

CONVENI COL·LECTIU D'ESTABLIMENTS FINANCERS DE CRÈDIT 2022

Vuitena reunió

QUE REFLEXIONIN BÉ!: SALARI O CONFLICTE

Aquest 15 de juliol hem tingut una altra reunió amb les Patronals del nostre sector. Si bé després de l'anterior reunió esperàvem una resposta per la seva banda, en què acceptaran la nostra proposta, ja que els tiquets restaurant és una mesura que beneficia AMB DUES PARTS, DE NOU HEM REBUT UN NO PER RESPOSTA I NOMÉS HAN PUJAT la seva proposta d'INCREMENT SALARIAL EN 0.5%.



Este 15 de julio hemos tenido otra reunión con las Patronales de nuestro sector. Si bien tras la anterior reunión esperábamos una respuesta por su parte, en la que aceptarían nuestra propuesta, ya que los tickets restaurante es una medida que beneficia a AMBAS PARTES, NUEVAMENTE HEMOS

RECIBIDO UN NO POR RESPUESTA Y SOLAMENTE HAN SUBIDO su propuesta de INCREMENTO SALARIAL EN 0.5%.

Des de CCOO, i veient que la Patronal sembla mancada de creativitat i amb dificultat de plantejar alternatives, hem traslladat, NOVAMENT, dues noves propostes:

1. increment salarial, reduir la jornada anual i incloure dos dies de lliure disposició
 - Increment salarial: 4%.
 - Jornada anual de 1.700 hores.
 - 2 dies de lliure disposició.

2. increment salarial esglaonat i eliminació de la compensació i absorció per al GRUP III
Increment salarial: GRUP I: 2.00%
GRUP II: 4.00%
GRUP III: 6.00%

Eliminar l'Article 5. Condicions més beneficioses. Compensació i absorció, per al GRUP III, Nivells A, B i C.

Si la Patronal en aquests mesos no ha estat capaç d'avançar i posar-se al lloc dels qui tenen els salaris més baixos, per part de CCOO no deixarem de negociar fins que aconseguim que les plantilles del Sector tinguin una pujada salarial digna.

Tindran conflicte perquè des de CCOO no pararem!

Propera reunió: 27 de juliol

Desde CCOO, y viendo que la Patronal parece carente de creatividad y con dificultad de plantear alternativas, hemos trasladado, NUEVAMENTE, dos nuevas propuestas:

1. incremento salarial, reducir la jornada anual e incluir dos días de libre disposición
 - Incremento salarial: 4% .
 - Jornada anual de 1.700 horas.
 - 2 días de libre disposición.

2. incremento salarial escalonado y eliminación de la compensación y absorción para el GRUPO III
Incremento salarial: GRUPO I: 2.00%
GRUPO II: 4.00%
GRUPO III: 6.00%

Eliminar el Artículo 5. Condiciones más beneficiosas. Compensación y absorción, para para el GRUPO III, Niveles A, B y C.

Si la Patronal en estos meses no ha sido capaz de avanzar y ponerse en el lugar de quienes tienen los salarios más bajos, por parte de CCOO no vamos a dejar de negociar hasta que consigamos que las plantillas del Sector tengan una subida salarial digna.

Tendrán conflicto porque desde CCOO no vamos a parar!

Próxima reunión: 27 de julio



www.ccoo-servis.cat

Afília-t'hi



Afília't a
CCOO