

De camí al segle XXI

Després de la darrera proposta de la patronal anem veient la llum al final del túnel, tot i que encara ens queden diverses parades.

Hem avançat diversos segles i a pas lent hem arribat a l'Edat Moderna, per fi anem camí cap al segle XXI.

Aquestes són algunes de les propostes de la Plataforma conjunta amb la resta de sindicats que ja s'han plasmat a l'últim text:

- Reducció de la jornada anual a 1.792.
- 31 dies de vacances.
- Descans de 2 dies consecutius a la setmana.
- 3 hores mínimes de planificació en torn.
- Caps de setmana de qualitat (negociant el nombre i format).
- Consolidació anual d'hores complementàries.
- Renúncia al pacte de les hores complementàries sense justificació.
- Pagament de la nocturnitat.

La patronal segueix tenint pressa, però com us avancem, queden diverses parades obligatòries en el camí primordials per a la RLPT:

- Taules salarials.
- Pagament de la primera IT al 100%.
- Contractació mínima amb assignació de torns.
- Protocol de vacances.
- Garantia de manteniment de les condicions més beneficioses.

Des de la RLPT volem fer del NOSTRE SECTOR, un sector de PROFESSIONALS AMB FUTUR, evitar la precarització i convertir-lo en un sector digne i atractiu.

Senyors de la Patronal, si volen fer un Conveni del Sector, el segle XXI és a tocar. Depèn de vostès.

Seguirem informant

De camino al siglo XXI

Tras la última propuesta de la patronal vamos viendo la luz al final del túnel, aunque todavía nos quedan varias paradas.

Hemos adelantado varios siglos y a paso lento hemos llegado a la Edad Moderna, por fin vamos camino al siglo XXI.

Estas son algunas de las propuestas de la Plataforma conjunta con el resto de sindicatos que ya se han plasmado en el último texto :

- Reducción de la jornada anual a 1.792.
- 31 días de vacaciones.
- Descanso de 2 días consecutivos a la semana.
- 3 horas mínimas de planificación en turno.
- Fines de semana de calidad (negociando el número y formato).
- Consolidación anual de horas complementarias.
- Renuncia al pacto de las horas complementarias sin justificación.
- Pago de la nocturnidad.

La patronal sigue teniendo prisa, pero como os adelantamos, quedan varias paradas obligatorias en el camino primordiales para la RLPT:

- Tablas salariales.
- Pago de la primera IT al 100%.
- Contratación mínima con asignación de turnos.
- Protocolo de vacaciones.
- Garantía de mantenimiento de las condiciones más beneficiosas.

Desde la RLPT queremos hacer de NUESTRO SECTOR, un sector de PROFESIONALES CON FUTURO, evitar la precarización y convertirlo en un sector digno y atractivo.

Señores de La Patronal, si quieren hacer un Convenio del Sector, el siglo XXI está a la vuelta de la esquina. Depende de ustedes.

Seguiremos informando



www.ccoo-servicios.cat

