

CCOO SIGNA EL CONVENI COL·LECTIU DE COMERÇ DEL PEIX FRESC I CONGELAT DE BARCELONA I PROVÍNCIA 2018-2019-2020

Ahir 16 de juliol de 2018 hem signat el conveni col·lectiu de comerç del peix fresc i congelat de Barcelona per als anys 2018, 2019 i 2020.

Les principals novetats són les següents:

Vigència: 3 anys (2018-2020).

Classificació del personal: Es crea un nou nivell retributiu (Encarregat/a). S'equipara el salari del personal amb el nivell retributiu d'Ajudant/a Dependent/a i el d'Ajudant/a Administratiu/va al nivell de Mosso/a (que era superior). S'equipara el salari del personal amb el nivell de Dependent/a i el d'Administratiu/a al nivell de Chofer-Repartidor/dora (que era superior).

Retribucions: Es reformula la taula salarial amb les modificacions abans esmentades i es pacta la incorporació del plus transport (que es percebia per 12 mesos) al salari base (que es percep per 15 mensualitats), per la qual cosa l'increment durant la vigència del conveni supera el 6,30% (més del 2% per any). Un altre avantatge és que en situació d'incapacitat temporal es cobrarà més en percebre la part del que abans era el plus transport.

Jornada laboral: es redueixen 4 hores anuals (de 1782 hores a 1778 hores) amb efectes del 2018.

Llicències retribuïdes: s'incrementa de 2 a 3 dies laborals per naixement de fill, adopció i acolliment, que s'ampliarà amb 2 dies més en cas de part abdominal o cesària, així com per la mort, accident o malaltia greu o hospitalització de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.

En cas de defunció de fills/es seran 5 dies laborals.

Es clarifica que les 4 hores de permís per a visites mèdiques a especialistes, ja contemplades en l'anterior conveni, són diàries i no anuals.

Es crea una bossa de 10 hores anuals per:

- Acudir a les visites mèdiques (en la sanitat pública o privada)
- Per acompanyar fills/es de fins a 16 anys d'edat i a familiars fins a primer grau d'afinitat o consanguinitat que presentin alguna discapacitat psíquica, física o sensorial a visites de caràcter mèdic i/o urgències hospitalàries tant si és en la sanitat pública com a la privada

Treballadors/es amb discapacitat: Es recull regulació.

Bestretes: les empreses facilitaran mesures flexibles per a la devolució de les bestretes sol·licitades per les persones treballadores víctimes de violència de gènere.

Valoració: Tots els canvis introduïts en el text del conveni són d'avanç respecte al conveni anterior, tant en els aspectes socials com en els salarials.

S'ha corregit un problema de bretxe salarial que consistia que els llocs de treball ocupats majoritàriament per dones (majoria en el sector) tenien un salari inferior que els llocs de treball ocupats majoritàriament per homes.

CCOO FIRMA EL CONVENIO COLECTIVO DE COMERCIO DEL PESCADO FRESCO Y CONGELADO DE BARCELONA Y PROVINCIA 2018-2019-2020

Ayer 16 de julio de 2018 hemos firmado el convenio colectivo de comercio del pescado fresco y congelado de Barcelona para los años 2018, 2019 y 2020.

Las principales novedades son las siguientes:

Vigencia: 3 años (2018-2020).

Clasificación del personal: Se crea un nuevo nivel retributivo (Encargado/a). Se equipara el salario del personal con el nivel retributivo de Ayudante/a Dependiente/a y el de Ayudante/a Administrativo/a al nivel de Mozo/a (que era superior). Se equipara el salario del personal con el nivel de Dependiente/a y el de Administrativo/a al nivel de Chofer- Repartidor/a (que era superior).

Retribuciones: Se reformula la tabla salarial con las modificaciones antes citadas y se pacta la incorporación del plus transporte (que se percibía por 12 meses) al salario base (que se percibe por 15 mensualidades), por lo que el incremento durante la vigencia del convenio supera el 6,30% (más del 2% por año). Otra ventaja es que en situación de incapacidad temporal se cobrará más al percibir la parte de lo que antes era el plus transporte.

Jornada laboral: se reducen 4 horas anuales (de 1782 horas a 1778 horas) con efectos del 2018.

Licencias retribuidas: se incrementa de 2 a 3 días laborales por nacimiento de hijo, adopción y acogimiento, que se ampliarán con 2 días más en caso de parto abdominal o cesárea, así como por el fallecimiento, accidente o enfermedad grave u hospitalización de familiares hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.

En caso de defunción de hijos/as serán 5 días laborales.

Se clarifica que las 4 horas de permiso para visitas médicas a especialistas, ya contempladas en el anterior convenio, son diarias y no anuales.

Se crea una bolsa de 10 horas anuales para:

- Acudir a las visitas médicas (en la sanidad pública o privada)
- Para acompañar a hijos/as de hasta 16 años de edad y a familiares hasta primer grado de afinidad o consanguinidad que presenten alguna discapacidad psíquica, física o sensorial a visitas de carácter médico y/o urgencias hospitalarias tanto si es en la sanidad pública como en la privada

Trabajadores/as con discapacidad: Se recoge regulación.

Anticipos: las empresas facilitarán medidas flexibles para la devolución de los anticipos solicitados por las personas trabajadoras víctimas de violencia de género.

Valoración: Todos los cambios introducidos en el texto del convenio son de avance respecto al convenio anterior, tanto en los aspectos sociales como en los salariales. Se ha corregido un problema de brechas salarial que consistía en que los puestos de trabajo ocupados mayoritariamente por mujeres (mayoría en el sector) tenían un salario inferior que los puestos de trabajo ocupados mayoritariamente por hombres.