



Ampliació permís de Paternitat a 5 setmanes

El 5 de juliol de 2018 ha entrat en vigor l'ampliació del permís de paternitat fins a la 5a setmana, d'acord a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per 2018 publicada en el BOE del passat 4 de juliol.

D'aquesta manera el treballador o treballadora tindrà dret a la suspensió del contracte per paternitat durant **cinc setmanes**, ampliables en els supòsits de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiples en **dos dies més** per cada fill o filla a partir del segon.

Com passava fins ara, el treballador o treballadora el fet que exerceixi aquest dret podrà iniciar el seu gaudi durant el període comprès des de la finalització del permís per naixement de fill o filla, previst legal o convencionalment, o des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o a partir de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment.

El gaudi del permís durant les **primeres 4 setmanes serà obligatòriament ininterromput**, des del moment assenyalat en el paràgraf anterior, mentre que la **5a setmana de permís tindrà caràcter "volant"**, això és, que podrà gaudir-se, alternativament, bé de forma successiva a les 4 primeres setmanes o bé en un nou període independent **dins dels nou mesos següents** a la data de naixement del fill o filla, la resolució judicial o la decisió administrativa corresponent.

En els casos en els quals es vulgui gaudir de la 5a setmana de permís de forma "volant", en un nou període independent de les 4 primeres setmanes, haurà de comptar-se amb l'**acord previ entre l'empresari i el treballador o treballadora**.

De la mateixa manera, **es manté el règim de gaudi a jornada completa o jornada parcial** que ja estava establert per a les prestacions de paternitat i maternitat. De manera que el permís de paternitat podrà gaudir-se en règim de jornada completa o en règim de jornada parcial d'un mínim del cinquanta per cent, previ acord entre empresari i treballador o treballadora, i conforme es determini reglamentàriament. En tot cas, el règim de jornada serà el mateix per a tot el període de 5 setmanes, amb independència que es gaudeixi de forma ininterrompuda o en dos períodes diferenciats.

El 5 de julio de 2018 ha entrado en vigor la ampliación del permiso de paternidad hasta la 5a semana, de acuerdo a la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2018 publicada en el BOE del pasado 4 de julio.

De este modo el trabajador o trabajadora tendrá derecho a la suspensión del contrato por paternidad durante **cinco semanas**, ampliables en los supuestos de parto, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento múltiples en **dos días más** por cada hijo o hija a partir del segundo.

Como ocurría hasta ahora, el trabajador o trabajadora que ejerza este derecho podrá iniciar su disfrute durante el periodo comprendido desde la finalización del permiso por nacimiento de hijo o hija, previsto legal o convencionalmente, o desde la resolución judicial por la que se constituye la adopción o a partir de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o de acogimiento.

El disfrute del permiso durante las **primeras 4 semanas será obligatoriamente ininterrompido**, desde el momento señalado en el párrafo anterior, mientras que la **5ª semana de permiso tendrá carácter "volante"**, esto es, que podrá disfrutarse, alternativamente, bien de forma sucesiva a las 4 primeras semanas o bien en un nuevo periodo independiente **dentro de los nueve meses siguientes** a la fecha de nacimiento del hijo o hija, la resolución judicial o la decisión administrativa correspondiente.

En los casos en los que se quiera disfrutar de la 5ª semana de permiso de forma "volante", en un nuevo periodo independiente de las 4 primeras semanas, deberá contarse con el **acuerdo previo entre el empresario y el trabajador o trabajadora**.

Del mismo modo, **se mantiene el régimen de disfrute a jornada completa o jornada parcial** que ya estaba establecido para las prestaciones de paternidad y maternidad. De manera que el permiso de paternidad podrá disfrutarse en régimen de jornada completa o en régimen de jornada parcial de un mínimo del cincuenta por ciento, previo acuerdo entre el empresario y el trabajador o trabajadora, y conforme se determine reglamentariamente. En todo caso, el régimen de jornada será el mismo para todo el período de 5 semanas, con independencia de que se disfrute de forma ininterrompida o en dos periodos diferenciados.