

NOTA INFORMATIVA Nº5 -NEGOCIACIÓ DEL CONVENI **COL·LECTIU DEL COMERÇ DEL METALL DE BARCELONA-**

El Dimarts dia 29 de maig de 2018 vam tenir una reunió de la comissió negociadora del conveni del comerç del metall de Barcelona.

En aquesta reunió, la part social hem presentat una proposta en matèria de prevenció de l'assetjament moral i sexual i de plans d'igualtat.

En matèria salarial, la patronal ens ha proposat un increment del 2,30% per a l'any 2018 i del 2,10% per a l'any 2019.

En aquesta reunió la patronal ens ha comunicat que retiren totes les propostes que, al nostre entendre, suposaven retallades en els drets i condicions de treball.

Hi ha acord respecte a la contractació de persones amb grau de discapacitat, increment de la beca escolar de 27 a 40 euros, protocol per prevenir l'assetjament moral i sexual, text d'igualtat d'oportunitats i també perquè part de les hores per a visites mèdiques es pugui emprar en acompanyar fills / es al metge.

Des de CCOO entenem que la patronal ha de fer un esforç superior en matèria salarial que permeti als treballadors i les treballadores poder guanyar poder adquisitiu durant la vigència del conveni.

La propera reunió serà el proper 12 de juny de 2018.

Seguirem informant!

El martes día 29 de mayo de 2018 hemos tenido una reunión de la comisión negociadora del convenio del comercio del metal de Barcelona.

En esta reunión, la parte social hemos presentado una propuesta en materia de prevención del acoso moral y sexual y de planes de igualdad.

En materia salarial, la patronal nos ha propuesto un incremento del 2,30% para el año 2018 y del 2,10% para el año 2019.

En esta reunión la patronal nos ha comunicado que retiran todas las propuestas que, a nuestro entender, suponían recortes en los derechos y condiciones de trabajo.

Hay acuerdo respecto a la contratación de personas con grado de discapacidad, incremento de la beca escolar de 27 a 40 euros, protocolo para prevenir el acoso moral y sexual, texto de igualdad de oportunidades y también para que parte de las horas para visitas médicas se pueda emplear en acompañar a hijos/as al médico.

Desde CCOO entendemos que la patronal tiene que hacer un esfuerzo superior en materia salarial que permita a los trabajadores y a las trabajadoras poder ganar poder adquisitivo durante la vigencia del convenio.

La próxima reunión será el próximo 12 de junio de 2018.

¡Seguiremos informando!