



NOTA INFORMATIVA Nº4 –NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO DEL COMERCIO DEL METAL DE BARCELONA-

El martes día **8 de mayo de 2018** hemos tenido una reunión de la comisión negociadora del convenio del comercio del metal de Barcelona.

En esta reunión, la parte social hemos presentado un documento en el que reflejamos cuáles son nuestras prioridades en esta negociación: retribución, jornada, vacaciones, permisos retribuidos, visitas médicas, igualdad de oportunidades, etc.

La patronal nos ha presentado una propuesta en materia de procedimiento en caso de acoso sexual y moral, por una parte, y otra de cálculo del precio de la hora ordinaria. Ambas propuestas las hemos analizado y no cuentan con nuestra aprobación.

En materia salarial, la patronal se reitera en su propuesta de incrementar los salarios el 1,5% para el año 2018 y el 1,6% para el año 2019.

De sus propuestas “estrella”, en estos momentos, únicamente mantienen la de **incrementar la jornada** en 40 horas anuales para la realización de formación fuera del horario laboral habitual, siendo dichas horas retribuidas por debajo del precio de la hora ordinaria.

Desde CCOO entendemos que seguimos muy distanciados, por lo que en este mes de mayo llevaremos a cabo las asambleas y las movilizaciones en el sector con el objetivo de desbloquear la negociación del convenio y poder acordar un convenio de avance en derechos y condiciones de trabajo.

La próxima reunión será el próximo 29 de mayo de 2018.

¡Seguiremos informando!



NOTA INFORMATIVA N°4 -NEGOCIACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU DEL COMERÇ DEL METALL DE BARCELONA-

El Dimarts dia **8 de maig de 2018** hem tingut una reunió de la comissió negociadora del conveni del comerç del metall de Barcelona.

En aquesta reunió, la part social hem presentat un document en què reflectim quines són les nostres prioritats en aquesta negociació: retribució, jornada, vacances, permisos retribuïts, visites mèdiques, igualtat d'oportunitats, etc.

La patronal ens ha presentat una proposta en matèria de procediment en cas d'assetjament sexual i moral, d'una banda, i una altra de càlcul del preu de l'hora ordinària. Les dues propostes les hem analitzat i no compten amb la nostra aprovació.

En matèria salarial, la patronal es reitera en la seva proposta d'incrementar els salaris l'1,5% per a l'any 2018 i el 1,6% per a l'any 2019.

De les seves propostes "estrella", a hores d'ara, únicament mantenen la **d'incrementar la jornada** a 40 hores anuals per a la realització de formació fora de l'horari laboral habitual, sent aquestes hores retribuïdes per sota del preu de l'hora ordinària.

Des de CCOO entenem que seguim molt distanciat, pel que en aquest mes de maig durem a terme les assemblees i les mobilitzacions en el sector amb l'objectiu de desbloquejar la negociació del conveni i poder acordar un conveni d'avanç en drets i condicions de treball.

La propera reunió serà el proper 29 de maig de 2018.

Seguirem informant!