



NOTA INFORMATIVA Nº2 –NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO DEL COMERCIO DEL METAL DE BARCELONA-

El martes día **10 de abril de 2018**, hemos tenido una reunión de la comisión negociadora del convenio del comercio del metal de Barcelona.

En esta reunión hemos contestado a la propuesta de la patronal, que nos han hecho llegar por escrito y con varios días de antelación, respecto a las materias siguientes:

Vigencia: podemos estar de acuerdo en una vigencia de entre 2 y 3 años.

Compensación: no estamos de acuerdo en que desaparezcan las garantías del convenio que limitan la compensación y absorción.

Complementos a cargo de las empresas en situación de incapacidad temporal: no aceptamos ningún recorte. Se plantea como una manera de reducir el coste laboral, ya que no se acredita ningún problema de absentismo en el sector.

Contratación de personas discapacitadas: no es suficiente la mención a que se estará a lo establecido en la legislación vigente.

Retribución: la patronal aún no ha realizado ninguna propuesta de incremento. No quieren introducir ninguna cláusula de revisión salarial. Hemos defendido incrementos por encima del IPC.

Jornada: no estamos de acuerdo con la propuesta de incrementar la jornada 40 horas anuales para la realización de formación fuera del horario laboral habitual, siendo dichas horas retribuidas por debajo del precio de la hora ordinaria. Entendemos que dificultaría el acceso a la formación de las personas que hacen uso de los derechos de conciliación y agravaría aún más el problema de brecha salarial entre hombres y mujeres.

Licencias retribuidas: no aceptamos que para mejorar las licencias retribuidas las empresas estén facultadas para modificar los horarios y turnos del resto del personal, sin necesidad de alegar causa alguna.

Medios tecnológicos de la información y comunicación: no estamos de acuerdo en que se quiera abordar única y exclusivamente desde el punto de vista sancionador.

Desde CCOO reclamamos un cambio de actitud de la patronal y que se asuman, en el nuevo contexto económico y social, gran parte de nuestras reivindicaciones, respecto al salario, jornada laboral, licencias retribuidas, igualdad de oportunidades, etc, y podamos acordar un convenio de avance en derechos y condiciones de trabajo.

La próxima reunión será el próximo 24 de abril de 2018.

¡Seguiremos informando!



NOTA INFORMATIVA N°2 -NEGOCIACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU DEL COMERÇ DEL METALL DE BARCELONA-

Dimarts dia **10 d'abril de 2018**, hem tingut una reunió de la comissió negociadora del conveni del comerç del metall de Barcelona.

En aquesta reunió hem contestat a la proposta de la patronal, que ens han fet arribar per escrit i amb diversos dies d'antelació, respecte a les matèries següents:

Vigència: podem estar d'acord en una vigència d'entre 2 i 3 anys.

Compensació: no estem d'acord que desapareguin les garanties del conveni que limiten la compensació i absorció.

Complements a càrrec de les empreses en situació d'incapacitat temporal: no acceptem cap retallada. Es planteja com una manera de reduir el cost laboral, ja que no s'acredita cap problema d'absentisme en el sector.

Contractació de persones discapacitades: no és suficient la menció al fet que s'estarà al que estableix la legislació vigent.

Retribució: la patronal encara no ha realitzat cap proposta d'increment. No volen introduir cap clàusula de revisió salarial. Hem defensat increments per sobre de l'IPC.

Jornada: no estem d'acord amb la proposta d'incrementar la jornada 40 hores anuals per a la realització de formació fora de l'horari laboral habitual, sent aquestes hores retribuïdes per sota del preu de l'hora ordinària. Entenem que dificultaria l'accés a la formació de les persones que fan ús dels drets de conciliació i agreujaria encara més el problema de bretxa salarial entre homes i dones.

Llicències retribuïdes: no acceptem que per millorar les llicències retribuïdes les empreses estiguin facultades per modificar els horaris i torns de la resta del personal, sense necessitat d'al·legar cap causa.

Mitjans tecnològics de la informació i comunicació: no estem d'acord en que es vulgui abordar únicament i exclusivament des del punt de vista sancionador.

Des de CCOO reclamem un canvi d'actitud de la patronal i que s'assumeixin, en el nou context econòmic i social, gran part de les nostres reivindicacions, respecte al salari, jornada laboral, llicències retribuïdes, igualtat d'oportunitats, etc, i puguem acordar un conveni d'avanç en drets i condicions de treball.

La propera reunió serà el proper 24 d'abril de 2018.

Seguirem informant!