

CCOO firma el convenio colectivo de comercio e importadores de artículos fotográficos, vídeo y sonido de la provincia de Barcelona para los años 2017 y 2018

El pasado día 11 de enero de 2018 firmamos el convenio colectivo de comercio e importadores de artículos fotográficos, vídeo y sonido de la provincia de Barcelona para los años 2017 y 2018.

Las principales novedades son las siguientes:

Vigencia: 2 años (2017-2018).

Contrato a tiempo parcial: en las vacantes que se produzcan en las plantillas, tendrá prioridad el personal contratado a tiempo parcial para pasar a tiempo completo siempre que sus perfiles y conocimientos se adapten a los requisitos exigidos en los puestos vacantes.

Clasificación del personal: eliminación de las especialidades Ayudante de segunda y Auxiliar de segunda (niveles retributivos más bajos).

Se limita la **movilidad funcional** al grupo profesional y al área funcional.

Incremento salarial: de un 1,6% para el año 2017 y de un 1,3% para el año 2018, con cláusula de revisión al IPC real con efectos del 1 de enero de 2018.

Trabajo en domingos y festivos: se establece la voluntariedad del trabajo en domingos y festivos.

Vacaciones: se establece la posibilidad de unir la baja por maternidad a las vacaciones y al periodo de acumulación de lactancia.

Se clarifica que la retribución en vacaciones es a salario real.

Se introducen redactados que regulan la coincidencia del periodo de vacaciones con suspensiones de contrato e incapacidad temporal para que las vacaciones no se pierdan pudiéndose disfrutar en otra fecha.

Licencias y permisos: se establece una bolsa de 16 horas anuales para visitas médicas para las personas trabajadoras y de sus hijos/as menores de edad.

Acumulación de la lactancia: se establecen 14 días laborables en lugar de 10 días naturales.

Introducimos un texto (protocolo) de medidas específicas para **prevenir el acoso sexual y el acoso moral**.

Seguro de vida: Mejoramos las cuantías hasta los 12.000 para todo el personal. Anteriormente era, en función del grupo profesional, de 9.110,28 o de 10.511,85.

Ayuda por matrimonio: se incrementa la cuantía de 70 a 77 €.

Ayuda por nacimiento: se incrementa la cuantía de 70 a 77 €.

Valoración: todos los cambios introducidos en el texto del convenio son de avance respecto al convenio anterior, tanto en los aspectos sociales como en los salariales, ya que recuperamos la cláusula de revisión salarial con efectos retroactivos.

CCOO signa el conveni col·lectiu de comerç i importadors d'articles fotogràfics, vídeo i so de la província de Barcelona per als anys 2017 i 2018

El passat dia 11 de gener de 2018 vam signar el conveni col·lectiu de comerç i importadors d'articles fotogràfics, vídeo i so de la província de Barcelona per als anys 2017 i 2018.

Les principals novetats són les següents:

Vigència: 2 anys (2017-2018).

Contracte a temps parcial: a les vacants que es produeixin en les plantilles, tindrà prioritat el personal contractat a temps parcial per passar a temps complet sempre que els seus perfils i coneixements s'adaptin als requisits exigits en els llocs vacants.

Classificació del personal: eliminació de les especialitats Ajudant de segona i Auxiliar de segona (nivells retributius més baixos).

Es limita la **mobilitat funcional** al grup professional i l'àrea funcional.

Increment salarial: d'un 1,6% per a l'any 2017 i d'un 1,3% per a l'any 2018, amb clàusula de revisió a l'IPC real amb efectes l'1 de gener de 2018.

Treball en diumenges i festius: s'estableix la voluntarietat del treball en diumenges i festius.

Vacances: s'estableix la possibilitat d'unir la baixa per maternitat a les vacances i al període d'acumulació de lactància.

Es clarifica que la retribució en vacances és a salari real.

S'introdueixen redactats que regulen la coincidència del període de vacances amb suspensions de contracte i incapacitat temporal perquè les vacances no es perdin podent-les gaudir en una altra data.

Llicències i permisos: s'estableix una bossa de 16 hores anuals per a visites mèdiques per a les persones treballadores i dels seus fills/es menors d'edat.

Acumulació de la lactància: s'estableixen 14 dies laborables en lloc de 10 dies naturals.

Introduïm un text (protocol) de mesures específiques per **prevenir l'assetjament sexual i l'assetjament moral**.

Assegurança de vida: Millorem les quanties fins als 12.000 per a tot el personal. Anteriorment era, en funció del grup professional, de 9.110,28 o de 10.511,85.

Ajuda per matrimoni: s'incrementa la quantia de 70 a 77 €.

Ajuda per naixement: s'incrementa la quantia de 70 a 77 €.

Valoració: tots els canvis introduïts en el text del conveni són d'avanç respecte al conveni anterior, tant en els aspectes socials com en els salarials, ja que vam recuperar la clàusula de revisió salarial amb efectes retroactius.