

CCOO NOS MOVILIZAMOS POR EL CONVENIO

Hoy día 27 de mayo, CCOO junto con otros sindicatos, nos hemos concentrado a la entrada de la reunión de la Mesa de Convenio para reivindicar que se aborden las soluciones que necesitan las plantillas del sector.

Y, por supuesto, **para rechazar las amenazas y coacciones que está realizando la dirección de Bankia** para que la mayoría de la plantilla trabaje con jornada partida, vulnerando el horario de convenio.



A su vez hemos expresado, tanto en la calle como posteriormente en la Mesa, **nuestro rechazo a los planteamientos que nos hicieron** las direcciones de las empresas en la última reunión.

La patronal, con la llamativa ausencia de Bankia en la mesa de hoy, sigue manteniendo sus postulados en cuanto a la desregulación de jornadas y horarios del sector. Es su manera de blanquear las horas "negras": consolidar en convenio el trabajar de sol a sol.

CCOO seguiremos plantando batalla si la Patronal insiste en demoler el Convenio y mantener su actitud inmovilista. Recordad que sus planteamientos pasan por vaciarlo de contenido, desregular cuestiones fundamentales como el horario o la movilidad geográfica, suprimir la carrera por experiencia, clasificación oficinas, oposiciones y cualquier otro ascenso que sea objetivo. Lo venimos repitiendo: NO queremos ser un sector low cost y lo que toca es que se reconozca nuestra profesionalidad.

Las plantillas ya hemos pagado muy cara esta crisis, la pésima gestión de los equipos directivos y el expolio que han sufrido las entidades con actuaciones delictivas que se están juzgando: uno de cada tres puestos de trabajo se ha perdido, hemos tenido congelados los salarios durante 3 años, vivimos situaciones de presión y tensión generalizadas, con prolongaciones continuadas de la jornada laboral, y ahora una vuelta de tuerca más, con esta agresión sin precedentes a unas plantillas que no se lo merecen.

En la última reunión **CCOO** junto a otros sindicatos **presentamos un documento de trabajo con cuatro puntos en común que entendemos han de ser la base de negociación y de resolución de este Convenio:**

- Empleo: Garantía de pase a fijo de la nueva contratación, sustitución de las ausencias, etc.
- Salarios: Incrementos del 3% en 2015 y 2% el resto, con cláusula revisión al alza.
- Jornada: Consolidar día libre disposición, eliminación tarde jueves y control horario efectivo.
- Desarrollo profesional: niveles adecuados a la función y objetivar salarios.

Junto al resto de reivindicaciones que ya presentamos, **CCOO requerimos un Convenio adecuado al contexto** de recuperación económica, a las claras mejoras e incrementos notables en las cuentas de resultados de las **empresas y en correlación a los incrementos retributivos que se están aprobando (con el voto en contra de CCOO allí donde estamos presentes)** para equipos directivos y miembros de Consejos de Administración.

convenio colectivo de ahorro



**Es tiempo de avanzar
Es tiempo de un buen convenio**