



SIN CONVENIO NO HAY DERECHOS

La plataforma de Convenio de ACARL, de las 14 cajas, está encaminada a la desaparición de la mayor parte de los derechos vigentes. Es así de crudo y así de cierto. Nos quieren tocar la Nómina y los derechos. La mayor parte de los Acuerdos de empresa son desarrollo del Convenio. Nuestro salario, la concreción de la jornada y prácticamente todas nuestras condiciones laborales están reguladas en el Convenio Colectivo. Conseguido a través de años de mejoras, quieren eliminarlo de una vez, convertirnos en un sector low cost.

Estos son sus planteamientos: se eliminarían los trienios, paga de beneficios y el plus convenio, se ampliará la movilidad geográfica, se desregularían los horarios, y un largo etc. que afecta a todo el Convenio. Pretenden eliminar la seguridad de derechos básicos para introducir arbitrariedad, inseguridad y recorte de condiciones para todos y todas.

El intento en marcha de imponer la jornada partida en Bankia es una muestra clara de estas pretensiones, de la gravedad de la desregulación que buscan. De momento es una provocación contra el principio de buena fe en la negociación del Convenio. CCOO estamos combatiendo en la Mesa estos planteamientos, y proponiendo un Convenio de normalización, de recuperación. Será necesaria también la mayor claridad sindical en ese rechazo, y el mayor respaldo de la plantilla. Lo que pasa por tomar conciencia, ya, de lo que nos estamos jugando.

¿PERO ESTAMOS BIEN O ESTAMOS MAL?

Su ambición por acabar con los derechos laborales no se justifica con la situación del sector, sino con un impulso ultraliberal de la dirección de las entidades, de las que menos deberían tenerlo, ¡el compromiso social de las Cajas!, o que cuando ha hecho falta han echado mano de los recursos públicos –ahí no son ultraliberales- para cubrir déficit o facilitar su concentración. Sin ir más lejos, el propio Informe de la CECA 2014 demuestra esa contradicción:

- Se **incrementa la solvencia** del 10,5 al 12,2% en el 2014 y los Fondos Propios en un 7,4%
- Se aumentan las provisiones y el saneamiento en unos 136.000 millones.
- **Se reduce la morosidad** al 12,5%, situándose **por debajo de la media del sistema** y bajan los créditos dudosos un 9% (2.500 millones de € menos en dotaciones que en 2013)
- Los **resultados se incrementan** en un 111,4% respecto a los del 2013, y el **ROE mejora 8 puntos** respecto al 2013 situándose en el 6,7%
- La **ratio de Eficiencia baja al 50,8%** (6,7 puntos menor a la del 2013) "gracias a la contención de gastos y a la fortísima y sostenida reducción de nuestra capacidad instalada".
- **Se redujo el 36,7% de las oficinas y el 33,4% de la plantilla** (en SSCC la reducción del backoffice ha sido del 44%), lo que supone 41.455 empleos menos.
- **Se redujeron los gastos de personal un 22% y los de explotación un 18%.**
- **Se triplica el volumen de activos** respecto al 2009 (91.500 millones de € más).
- Literalmente: "el sector que sale de la crisis es hoy más fuerte, más transparente, más capitalizado, más eficiente y más digital", "con menos capacidad instalada, mejor ratio de eficiencia y mayor rentabilidad".

Reclamamos a ACARL, y a cada una de nuestras Cajas que tengan en cuenta la profesionalidad de la plantilla, los sacrificios realizados para salir de la crisis. La motivación y el compromiso de la plantilla –y no lo contrario- es condición imprescindible para apuntalar la recuperación del sector, de la función social que debemos cumplir, en este nuevo escenario.



Es tiempo de avanzar
Es tiempo de un buen convenio