

El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJ) declara legals les limitacions a la contractació a través d'ETT del Conveni de Supermercats de Catalunya

El passat 13 d'octubre se'ns ha notificat la sentència amb data de 30 de setembre.

ASEMBLEO Associació d'Agències d'Ocupació i Empreses de Treball Temporal, va interposar demanda sobre impugnació de conveni col·lectiu contra les parts signants del Conveni de supermercats de Catalunya, al considerar que aquest conveni conté clàusules que ocasionen un greu perjudici a les ETT.

Les limitacions a la contractació a través d'ETT consisteixen en que en l'annex de Girona s'estableix que les persones treballadores que prestin els seus serveis en empreses vinculades a aquest Conveni han de percebre el salari que els correspon incrementat amb un plus d'eventualitat d'un 10 %.

Aquest redactat estava ja en els convenis de Girona que van donar origen a el de supermercats de Catalunya: el general de comerç de Girona i el de supermercats de Girona.

La patronal ASEMBLEO considera que aquesta clàusula constitueix una limitació il·legítima a les ETT i conculca els drets de les empreses usuàries.

EL TSJ interpreta que si bé són les ETT els que abonen el salari a les persones treballadores posades a disposició de les empreses usuàries, les esmentades ETT contracten lliure i voluntàriament i és evident que s'ajustaran els càlculs econòmics de el cost que els suposi la contractació, repercutint el més eventualitat en les empreses usuàries. Tampoc suposa aquesta clàusula una pèrdua en la lliure competència ni una

desigualtat o
desavantatge
d'unes empreses
respecte a altres.



El TSJ entén que les clàusules impugnades estan justificades, ja que la seva finalitat és, d'una banda, la protecció de les persones treballadores cedides per les ETT en empreses usuàries del sector de supermercats i autoserveis de la província de Girona, intensificant la garantia de la igualtat salarial entre persones treballadores amb contracte temporal i indefinit, i, d'altra banda, evitar abusos en la contractació temporal, reduint la precarietat en el mercat de treball, i promovent l'estabilitat en l'ocupació per mitjà de la incentivació de la contractació indefinida, i més en un sector en què hi ha un volum molt alt de contractes temporals.

Des de CCOO valorem de manera molt positiva aquesta sentència ja que consoliden, confirmen i permeten aquelles clàusules que intenten tallar la precarietat laboral derivada de la temporalitat injustificada dels convenis col·lectius negociats i acordats pels agents socials.

Seguirem informant!

Compromeses amb tu!



El Tribunal Superior de Justicia de Catalunya (TSJ) declara legales las limitaciones a la contratación a través de ETT del convenio de Supermercados de Catalunya

El pasado 13 de octubre se nos ha notificado la sentencia con fecha de 30 de septiembre.

ASEMPLEO Asociación de Agencias de Empleo y Empresas de Trabajo Temporal, interpuso demanda sobre impugnación de convenio colectivo contra las partes firmantes del convenio de supermercados de Catalunya, al considerar que dicho convenio contiene cláusulas que ocasionan un grave perjuicio a las ETT.

Las limitaciones a la contratación a través de ETT consisten en que en el anexo de Girona se establece que las personas trabajadoras que presten sus servicios en empresas vinculadas a este Convenio tienen que percibir el salario que les corresponde incrementado con un plus de eventualidad de un 10%.

Este redactado estaba ya en los convenios de Girona que dieron origen al de supermercados de Catalunya: el general de comercio de Girona y el de supermercados de Girona.

La patronal ASEMPLEO considera que dicha cláusula constituye una limitación ilegítima a las ETT y conculca los derechos de las empresas usuarias.

EL TSJ interpreta que si bien son las ETT quienes abonan el salario a las personas trabajadoras puestas a disposición de las empresas usuarias, las citadas ETT contratan libre y voluntariamente y es evidente que ajustarán los cálculos económicos del coste que les suponga la contratación, repercutiendo el plus eventualidad en las empresas usuarias. Tampoco supone dicha cláusula un quebranto en la libre competencia ni una

desigualdad o desventaja de unas empresas respecto a otras.



El TSJ entiende que las cláusulas impugnadas están justificadas, ya que su finalidad es, por una parte, la protección de las personas trabajadoras cedidas por las ETT en empresas usuarias del sector de supermercados y autoservicios de la provincia de Girona, intensificando la garantía de la igualdad salarial entre personas trabajadoras con contrato temporal e indefinido, y, por otra parte, evitar abusos en la contratación temporal, reduciendo la precariedad en el mercado de trabajo, y promoviendo la estabilidad en el empleo mediante la incentivación de la contratación indefinida, cuanto más en un sector en el que existe un volumen muy alto de contratos temporales.

Desde CCOO valoramos de manera muy positiva esta sentencia ya que consolidan, confirman y permiten aquellas cláusulas que intentan atajar la precariedad laboral derivada de la temporalidad injustificada de los convenios colectivos negociados y acordados por los agentes sociales.

¡Seguiremos informando!

¡Comprometidas contigo!

