



CCOO plantejem la necessitat de reiniciar la negociació del conveni col·lectiu de supermercats de Catalunya

El dia 29 de maig de 2020, ens hem reunit, a petició dels sindicats, els secretaris d'Acció Sindical i Responsables de Comerç de CCOO i d'UGT amb una petita representació de la patronal del sector.

L'objectiu de la reunió, celebrada a petició nostra, era plantejar de quina manera i quan podem reprendre la negociació el conveni, pel fet que tot el calendari de reunions que teníem previst es va haver de suspendre a causa de la pandèmia de la COVID19.

És clar que, fins que no s'arribi a la "nova normalitat", no podrem recuperar l'anterior format de reunions en plenari, però que hem d'anar pensant la manera de poder avançar.

La patronal ens planteja que el tema de la representativitat en la part patronal no està resolt i que van a reprendre els contactes per aclarir aquest tema. Us recordem que la patronal CEDAC ha sol·licitat ser present a la taula de negociació i que va quedar pendent que acreditessin la seva representativitat.

També ens plantegen que no estan en disposició d'abordar la negociació d'un conveni de llarga durada, per la situació d'incertesa, i que estan estudiant un conveni de curta durada.



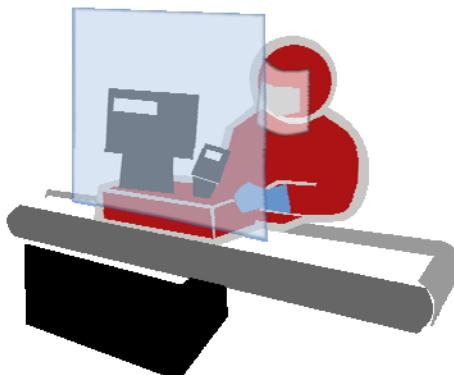
Per part dels sindicats ens hem compromès a valorar aquesta possibilitat (conveni de curta durada) que pel que donen a entendre prefereixen que sigui d'un any.

Hem recordat que el nostre plantejament inicial era d'un conveni plurianual amb l'objectiu de guanyar poder adquisitiu i avançar en drets, però que anem a valorar aquest nou escenari de conveni curt, entenent que en aquest format també ha de ser possible un plantejament d'increment salarial i de regulació de nous drets que, amb aquesta crisi sanitària adquireixen una especial rellevància: salut laboral, teletreball, desconnexió digital, jornades, horaris, etc.

La idea és que fem aquest treball a nivell intern i tornar-nos a trobar d'aquí a deu dies aproximadament per determinar, sobretot, la vigència, i a partir d'aquí abordar la negociació en si.

Seguirem informant!

Compromeses amb tu!



AMB TU TENIM LA FORÇA



CCOO planteamos la necesidad de reiniciar la negociación del convenio colectivo de supermercados de Catalunya

El día 29 de mayo de 2020, nos hemos reunido, a petición de los sindicatos, los Secretarios de Acción Sindical y los Responsables de Comercio de CCOO y de UGT con una pequeña representación de la patronal del sector.

El objetivo de la reunión, celebrada a petición nuestra, era plantear de qué manera y cuándo podemos reanudar la negociación del convenio, debido a que todo el calendario de reuniones que teníamos previsto se tuvo que suspender a causa de la pandemia de la COVID19.

Está claro que, hasta que no se alcance la "nueva normalidad", no podremos recuperar el anterior formato de reuniones en plenario, pero que tenemos que ir pensando la manera de poder avanzar.

La patronal nos plantea que el tema de la representatividad en la parte patronal no está resuelto y que van a reanudar los contactos para clarificar este tema. Os recordamos que la patronal CEDAC ha solicitado estar presente en la mesa de negociación y que quedó pendiente que acreditaran su representatividad.

También nos plantean que no están en disposición de abordar la negociación de un convenio de larga duración, por la situación de incertidumbre, y que están estudiando un convenio de corta duración.



Federació de Serveis de CCOO de Catalunya – Sectorial del Comerç

Via Laietana, 16, 2n - 08003 Barcelona - Tel. 93 481 27 45

@... - www.serveis-ccoo.cat - APP serveis-ccoo.cat

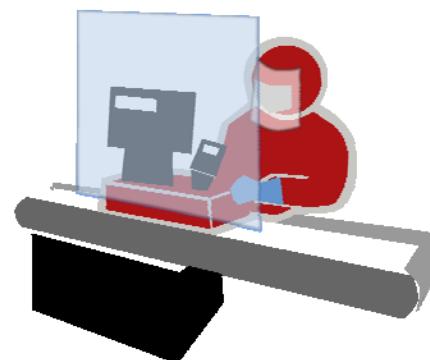
Por parte de los sindicatos nos hemos comprometido a valorar esa posibilidad (convenio de corta duración) que por lo que dan a entender prefieren que sea de un año.

Hemos recordado que nuestro planteamiento inicial era de un convenio plurianual con el objetivo de ganar poder adquisitivo y avanzar en derechos, pero que vamos a valorar ese nuevo escenario de convenio corto, entendiendo que en ese formato también tiene que ser posible un planteamiento de incremento salarial y de regulación de nuevos derechos que, con esta crisis sanitaria adquieran una especial relevancia: salud laboral, teletrabajo, desconexión digital, jornadas, horarios, etc.

La idea es que hagamos ese trabajo a nivel interno y volvemos a encontrar de aquí a diez días aproximadamente para determinar, sobretodo, la vigencia, y a partir de ahí abordar la negociación en sí

¡Seguiremos informando!

¡Comprometidas contigo!



AMB TU TENIM LA FORÇA