

# #1M2023

## EXIGIM UN CONVENI JUST! AMB LES COSES DE MENJAR NO S'HI JUGA!

Aquest 1r de Maig esperem la teva participació i suport per denunciar la situació de bloqueig que pateixen les negociacions dels convenis d'Oficines i Despatxos i el del Comerç de Drogueries i Perfumeries, que en ambdós casos està provocant una major precarització de les condicions de treball i salarials de milers de treballadores i treballadors.

**TRENQUEM EL BLOQUEIG PATRONAL, per un Conveni d'Oficines i Despatxos de Catalunya digne, SALARI O CONFLICTE**



CCOO hem iniciat mobilitzacions per exigir un conveni just amb concentracions davant les seus de les patronals PIMEC i FOMENT per denunciar el seu bloqueig a la negociació i que els seus conflictes interns i la seva manca de responsabilitat davant la negociació col·lectiva està provocant deteriorament del nivell de vida i de les condicions de treball dels més de 120.000 treballadors i treballadores que són qui fan possible els grans beneficis de bona part de les empreses que apliquen el conveni d'oficines i despatxos de Catalunya.

Per CCOO les patronals han de preocupar-se quan abans per adaptar les regles de funcionament de les relacions laborals i posar-se a negociar i arribar acords en la taula per donar sortida als canvis econòmics i tècnics que s'estan produint a les empreses, en lloc de prioritzar augmentar la capacitat d'explotació (amb l'etiqueta 'eficàcia' i flexibilitat'), en una carrera per veure quina organització patronal ofereix pitjors condicions per als nostres companys i companyes.

Aquesta enorme irresponsabilitat i manca de sentit social de les patronals ens ha portat a sol·licitar una Mediació al Departament de Treball. Si això no resol el conflicte, estem preparats per passar a una fase d'accions més contundents.



**Conveni de Perfumeries i Drogueries: LA PATRONAL BLOQUEJA LA NEGOCIACIÓ DEL CONVENI I ES RIU DE LES SEVES PLANTILLES**

Després de 5 reunions de negociació des de juliol de 2022 estem com el primer dia, no rebem resposta a les nostres propostes, només escuses i a sobre ridícules i insultants propostes que pretenen empitjorar i treure drets, com és penalitzar per malaltir. Un conveni que afecta a les persones treballadores d'empreses com Clarel, Kiko, Druni, Douglas, Sephora, Primor. Perfumeries Julia, Grupo Aromas, Euromadi Ibérica, Gestora de Perfumeria i drogueria,...

Per CCOO aquest conveni ha d'avançar cap a unes millores en les condicions de treball i un salari digne que faci sortir de l'actual situació de precarietat i injustícia laboral que pateixen les treballadores i treballadors del sector. Unes condicions de treball i salari que vagi en sintonia a les condicions d'altres sectors del comerç i en consonància a les xifres de venda i els beneficis de les empreses del sector.

Les reivindicacions presentades a la negociació, a les que la patronal dona llargues i no respon, són essencials per avançar en el descans de caps de setmana, limitar el treball de diumenges i festius, reduir la jornada anual, la contractació a temps parcial (regular les hores complementàries), els trasllats...temes fonamentals per a les plantilles que junt a una pujada salarial que pal·liï l'enorme inflació i que estigui per sobre de l'SMI que ja ens ha atrapat i obliga actualitzar en algunes categories.

Des de CCOO ho tenim clar: com segueixin per aquest camí ens trobaran al davant i farem servir tots els mitjans al nostre abast per poder tenir un conveni just.



# #1M2023

## ¡EXIGIMOS UN CONVENIO JUSTO! ¡CON LAS COSAS DE COMER NO SE JUEGA!

Este 1º de Mayo esperamos tu participación y apoyo para denunciar la situación de bloqueo que sufren las negociaciones de los convenios de Oficinas y Despachos y el de Comercio de Droguerías y Perfumerías que en ambos casos está provocando una mayor precarización de las condiciones de trabajo y salariales de miles de trabajadoras y trabajadores.

**ROMPAMOS EL BLOQUEO PATRONAL, por un Convenio de Oficinas y Despachos de Catalunya digno, SALARIO O CONFLICTO**



CCOO hemos iniciado movilizaciones para exigir un convenio justo con concentraciones ante las sedes de las patronales PIMEC y FOMENT para denunciar su bloqueo a la negociación y que sus conflictos internos y su carencia de responsabilidad ante la negociación colectiva está provocando deterioro del nivel de vida y de las condiciones de trabajo de los más de 120.000 trabajadores y trabajadoras que son quienes hacen posible los grandes beneficios de buena parte de las empresas que aplican el convenio de oficinas y despachos de Catalunya.

Para CCOO las patronales deben preocuparse cuanto antes por adaptar las reglas de funcionamiento de las relaciones laborales y ponerse a negociar y llegar a acuerdos en la mesa para dar salida a los cambios económicos y técnicos que se están produciendo en las empresas, en lugar de priorizar aumentar la capacidad de explotación (con la etiqueta 'eficacia' y flexibilidad'), en una carrera por ver qué organización patronal ofrece peores condiciones para nuestros compañeros y compañeras.

Esta enorme irresponsabilidad y carencia de sentido social de las patronales nos ha llevado a solicitar una Mediación al Departamento de Trabajo. Si esto no resuelve el conflicto, estamos listos para pasar a una fase de acciones más contundentes.



**Convenio de Perfumerías y Droguerías: LA PATRONAL BLOQUEA LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO Y SE RÍE DE SUS PLANTILLAS**

Después de 5 reuniones de negociación desde julio de 2022 estamos como el primer día, no recibimos respuesta a nuestras propuestas, sólo excusas y encima ridículas e insultantes propuestas que pretenden empeorar y sacar derechos, como es penalizar por enfermar. Un convenio que afecta a las personas trabajadoras de empresas como Clarel, Kiko, Druni, Douglas, Sephora, Primor. Perfumerías Julia, Grupo Aromas, Euromadi Ibérica, Gestora de Perfumería y droguería,...

Para CCOO este convenio debe avanzar hacia unas mejoras en las condiciones de trabajo y un salario digno que saque de la actual situación de precariedad e injusticia laboral que sufren las trabajadoras y trabajadores del sector. Unas condiciones de trabajo y salario que vaya en sintonía a las condiciones de otros sectores del comercio y en consonancia a las cifras de venta y beneficios de las empresas del sector.

Las reivindicaciones presentadas a la negociación, a las que la patronal da largas y no responde, son esenciales para avanzar en el descanso de fines de semana, limitar el trabajo de domingos y festivos, reducir la jornada anual, la contratación a tiempo parcial (regular las horas complementarias), los traslados...temas fundamentales para las plantillas que junto a una subida salarial que palie la enorme inflación y que esté por encima del SMI que ya nos ha atrapado y obliga a actualizar en algunas categorías.

Desde CCOO lo tenemos claro: cómo sigan por este camino nos encontrarán delante y utilizaremos todos los medios a nuestro alcance para poder tener un convenio justo.

