

30-06-2016



**servicios**  
s. financiero

## Tenemos Convenio: regulamos derechos

En los últimos 18 meses CCOO hemos hecho manifestaciones, concentraciones en todas las sedes de las antiguas cajas y recogida de firmas de la plantilla. El resultado de todo ello es que finalmente tenemos Convenio.

La Patronal ha mostrado su peor cara con un claro objetivo: **dejar de tener Convenio**, y si ello no era posible **desregular** y vaciar el Convenio colectivo de Ahorro para **convertirnos en un sector “lowcost”**.

Haber conseguido un Convenio para el sector de ahorro es una **muy buena noticia, no únicamente por sus contenidos, también por su existencia**.

Además de haber conseguido tener nuevo Convenio en el sector, **se mantiene intacta toda su estructura –pagas, horarios, jornada, carrera por experiencia, plus convenio, clasificación de oficinas, etcétera-, lo que evita las pretensiones de vaciarlo de contenido** por parte de una patronal envalentonada por una Reforma Laboral hecha a su medida .

CCOO hemos liderado todo el proceso, y **no solo tenemos Convenio** –que es la garantía de todas nuestras condiciones laborales- **sino que hemos conseguido defender nuestros salarios y mejoras para la plantilla y evitar que las peores pretensiones de la Patronal se hicieran realidad:**

### **De no tener revisión salarial como pretendía la Patronal**

**Hemos logrado revisión salarial hasta el 4%.**

2017 el 1% y 2018 el 1,25%. En 2017 y 2018 fuera de tablas: 0,25% más cada año si hay beneficios, 0,25% más si ROE ejercicio >6%, 0,50% más si ROE ejercicio >10%. Hasta un 4%

### **De crear empleo precario y temporal en el sector como quería la Patronal**

**Logramos el compromiso del 95% de empleo indefinido** durante la vigencia del convenio y 15 días mínimo de negociación previa y adicional a cualquier proceso de reordenación.

### **La Patronal pretendía poner fin al Plus Convenio en su totalidad**

**Hemos blindado el cobro de la parte fija y variable del Plus Convenio para 2017 y 2018.** Además revalorizable. Este 2016 cobramos la parte fija.

### **La Patronal quería implantar la jornada partida generalizada en el sector**

**Mantenemos la regulación de horarios** en el Convenio Colectivo sectorial

**La Patronal se marcó aumentar la jornada máxima a 1700 horas anuales**  
**Logramos la misma jornada anual**, sin aumentarla

**La Patronal quería aumentar el número de meses en que se abrían los**  
**jueves por la tarde**  
**Conseguimos reducir la jornada de los Jueves tarde:** 8 a 14:30 y 16:00 a 19:00 y mantener el número de jueves con horario de tardes

**La patronal quería acabar con la carrera por antigüedad e implantar la**  
**DEDOCRACIA**  
**Mantenemos la carrera por antigüedad y blindamos el salario mínimo**  
**sectorial.** Frente a la posibilidad actual de contratar por un salario de 9.660 €  
Nivel XIV, 1 año, 15.000 €, salario base mínimo primer año  
Nivel XIII, 1 año, 16.500 €, salario base mínimo segundo año  
Nivel XII, 3 años, salario actual  
Y ello para la PLANTILLA ACTUAL Y FUTURA

**La Patronal quería ampliar la movilidad geográfica forzosa a 50km**  
**Mantenemos** la limitación de movilidad a **25km como teníamos regulado**

**La Patronal quería acabar con las Oposiciones de Nivel X y VIII**  
**Las oposiciones se mantienen** tal y como hasta ahora

**La Patronal pretendía acabar con la clasificación de oficinas** en todas las entidades por un nuevo sistema de pluses de quita y pon. Además de **poner fin a la función de subdirección**  
**La clasificación de oficinas se mantiene regulada en Convenio.** Se pasa de 7 tipos de oficina a 4, manteniendo la figura de subdirección con la misma tipología. Con garantías en los derechos de toda la plantilla actual.

**La Patronal quería acabar con el Plus de Residencia**  
**Se mantiene el Plus** en las mismas condiciones

**La Patronal quería la supresión del día de libre disposición regulado**  
**actualmente**  
**Se mantiene** el día actual y **se añade 1 día más cada año: 2016, 2017 Y 2018**

**La Patronal pretendía la desaparición de los trienios desde la entrada en**  
**vigor del Convenio**  
Finalmente, **acordamos remitir su estudio a una negociación de 18 meses y en caso de no alcanzarse acuerdo ese periodo no computaría para el devengo del siguiente trienio -1.7.2019-.**  
Se establece como medida coyuntural y se realizará la **liquidación del trienio en curso el 1 de julio de 2016.**

**La Patronal pretendía eliminar/ limitar la Ayuda Guardería y Formación Hijos**

**Mantenemos el cobro de la Ayuda Guardería y Formación Hijos con su actual regulación**, no limitando su percepción a un salario

**Mejoramos la Ayuda Formación empleados incorporando Máster de Posgrado y Nuevas Carreras**

**Pretendían eliminar el Préstamo de Atenciones Varias**

Hemos logrado no solo **mantenerlo sino lograr mejoras varias en Préstamos y anticipos para la plantilla:**

Préstamos de atenciones varias: 25.000€

Préstamos vivienda: 200.000€ y rebaja en el tipo de interés mínimo: 0,90% 2017 y 0,50% 2018, también para la cartera viva

**Logramos mejoras en conciliación:**

- Establecemos un permiso de hasta 20 horas anuales para acompañamiento a tratamientos y circunstancias especiales a familiares.
- Establecemos un permiso de hasta 10 días de concesión obligatoria para causas graves y extraordinarias, sin necesidad de agotar las vacaciones.
- Reducción jornada cuidado hijos hasta los 12 años.
- Equiparación de las parejas de hecho al matrimonio en permisos, excedencias y anticipos.

**Logramos mantener la revalorización de los complementos por pensiones:**

- Se revisarán conforme lo hagan las pensiones de la seguridad social, con el máximo de la revalorización pactada en convenio para el salario base.

El Convenio es una **garantía para los múltiples acuerdos de empresa** que mayoritariamente, son un desarrollo y mejora de los contenidos del mismo. El no Convenio nos habría dejado en una situación, cuando menos conflictiva y de cuestionamiento por las Direcciones de los derechos laborales conseguidos a lo largo de muchos años mediante la negociación colectiva.

En los procesos de reestructuración –hay algunos en marcha y los que puedan venir- el Convenio también supone una mayor garantía para la consecución de buenos acuerdos puesto que, además de que estén claros los contenidos económicos y establece un periodo de negociación previo al legalmente establecido. **El convenio es nuestro contrato de trabajo más garantista.**

**GRACIAS A TODAS Y TODOS LOS QUE  
OS HABÉIS MOVILIZADO CON CCOO  
¡ESTE CONVENIO ES VUESTRO!**