

La Patronal i l'UGT arriben a un principi d'acord verbal CCOO valora d'insuficient aquest preacord

En la reunió del 20 de juliol de 2015, la Patronal Acerco ha fet una proposta global que consisteix en:

- Conveni de quatre anys de durada (2014-2017)
- Festes no recuperables: no pagar, com es feia fins ara, la compensació econòmica quan no es treballen i coincideixen amb el descans setmanal. Abonar el 50% en lloc del 40% quan es treballen.
- Manteniment del nivell retributiu per a menors de 35 anys d'11.000 euros bruts/any.
- Nivell V bis: si la sentència pendent del Tribunal Suprem ratifiqués la il·legalitat del nivell retributiu d'11.000 euros bruts, el nivell V bis s'incrementaria d'un any a dos.
- Premi de vinculació: no es percebria, com sí passa ara, en el supòsit de dimissió voluntària per part del/la treballador/a.
- Increment salarial:
0% per a l'any 2014, 0,4% per a l'any 2015, 1% per a l'any 2016 i 1,5% per a l'any 2017.

CCOO entenen que la proposta d'increment salarial per als anys 2014 i 2015 és insuficient. A més, s'insisteix a mantenir un nivell retributiu en funció de l'edat del treballador o treballadora fet que el Tribunal Superior de Justícia ja ha dit que és il·legal i es mantenen qüestions que empitjoren l'actual redactat del conveni.

El principi d'acord, que signaran UGT i la Patronal, serà debatut en Assemblea d'afiliats i afiliades de CCOO i es prendrà una decisió final a principis de setembre.

Sequirem informant!

En la reunión del 20 de julio de 2015, la Patronal Acerco ha hecho una propuesta global que consiste en:

- Convenio de cuatro años de duración (2014-2017)
- Fiestas no recuperables: no pagar, como se hacía hasta ahora, la compensación económica cuando no se trabajan y coinciden con el descanso semanal. Abonar el 50% en lugar del 40% cuando se trabajan.
- Mantenimiento del nivel retributivo para menores de 35 años de 11.000 euros brutos/año.
- Nivel V bis: si la sentencia pendiente del Tribunal Supremo ratificara la ilegalidad del nivel retributivo de 11.000 euros brutos, el nivel V bis se incrementaría de un año a dos.
- Premio de vinculación: no se percibiría, como sí ocurre ahora, en el supuesto de dimisión voluntaria por parte del/la trabajador/a.
- Incremento salarial:
0% para el año 2014, 0,4% para el año 2015, 1% para el año 2016 y 1,5% para el año 2017.

CCOO entendemos que la propuesta de incremento salarial para los años 2014 y 2015 es insuficiente. Además, se insiste en mantener un nivel retributivo en función de la edad del/la trabajador/a que el Tribunal Superior de Justicia ya ha dicho que **es ilegal y se mantienen cuestiones que empeoran el actual redactado del convenio.**

El principio de acuerdo, que firmarán UGT y la Patronal, será debatido en Asamblea de afiliados y afiliadas de CCOO y se tomará una decisión final a principios de septiembre.

¡Seguiremos informando!

Fitxa d'afiliació

data / /

Nom i cognoms

DNI Téléphone Data naixement / /

Adreca

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Correu electrònic

Ordre de domiciliació codi internacional IBAN:

E	S																										
IBAN				NUMERO D'ENTITAT				OFICINA				DC		COMpte													

Amb la meua signatura autoritzo a CCOO per carregar al meu compte els imports corresponents.

Concepte: quota sindical - Tipus de pagament: periòdic

Localitat **Signatura d'ordre de domiciliació:**

(Fes-la arribar als teus representants de CCOO o envia-la directament a Via Laietana, 16-2n – 08003 BARCELONA)

Federació de Serveis de CCOO de Catalunya – Sectorial d'Hostaleria

Via Laietana, 16, 2n - 08003 Barcelona - Tel. 93 481 27 45

s.hostaleria@serveis.ccoo.cat - www.ccoo-serveis.cat – app.ccoo-serveis..cat

t'interessa

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del qual és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya corresponent al sector a què pertany l'empresa en què treballes i que pots comprovar en www.ccoo.cat. La finalitat del tractament de les dades és la de garantir la representativitat de la teua relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per enviar-te informació sobre les activitats i accions de la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional. Sempre estaràs informat en www.ccoo.cat, o en la web de la CS CCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'opinió, d'accés, de rectificació, de cancel·lació o d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIÓ DE DADES", al domicili de la CS CCOO, situat a Via Laietana, 46, 08003 Barcelona, o bé al teu domicili de la CS CCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CS CCOO i de les federacions. Si tens algun dubte o qüestió, pots contactar amb nosaltres a log@cco.cat o trucar al telèfon 934.812.902.