

# La Patronal presenta una proposta que empitjora l'actual conveni

En la reunió del 30 de juny de 2015, la Patronal Acerco ens ha fet una proposta global que consisteix en:

- Conveni de quatre anys de durada (2014-2017)
- Festes no recuperables: no pagar compensació econòmica quan no es treballen i coincideixen amb el descans setmanal. Abonar el 50% en lloc del 40% quan es treballen.
- Assumptes propis: el seu gaudi vindria condicionat a treballar els 12 mesos de l'any. En cas contrari es facilitaria la seva part proporcional.
- Manteniment del nivell retributiu per a menors de 35 anys d'11.000 euros bruts/any.
- Premi de vinculació: no es percebria en el supòsit de dimissió voluntària per part del/la treballador/a. A més, l'edat per poder percebre-ho passaria de 45 a 50 anys. Com a contraprestació estarien per incrementar en mitja mensualitat la compensació en cada tram.
- Increment salarial:  
0% per a l'any 2014, 0,2% per a l'any 2015, 1% per a l'any 2016 i 1,5% per a l'any 2017.

CCOO entenem que la proposta d'increment salarial per als anys 2014 i 2015 és insuficient. A més, s'insisteix a mantenir un nivell retributiu en funció de l'edat del/la treballador/al fet que el Tribunal Superior de Justícia ja ha dit que és il·legal, i es mantenen qüestions que empitjoren l'actual redactat del conveni.

**Les properes reunions estan previstes per als propers dies 15 i 22 de juliol de 2015.**

**Seguirem informant!**

En la reunión del 30 de junio de 2015, la Patronal Acerco nos ha hecho una propuesta global que consiste en:

- Convenio de cuatro años de duración (2014-2017)
- Fiestas no recuperables: no pagar compensación económica cuando no se trabajan y coinciden con el descanso semanal. Abonar el 50% en lugar del 40% cuando se trabajan.
- Asuntos propios: su disfrute vendría condicionado a trabajar los 12 meses del año. En caso contrario se facilitaría su parte proporcional.
- Mantenimiento del nivel retributivo para menores de 35 años de 11.000 euros brutos/año.
- Premio de vinculación: no se percibiría en el supuesto de dimisión voluntaria por parte del/la trabajador/a. Además, la edad para poder percibirlo pasaría de 45 a 50 años. Como contraprestación estarían por incrementar en media mensualidad la compensación en cada tramo.
- Incremento salarial:  
0% para el año 2014, 0,2% para el año 2015, 1% para el año 2016 y 1,5% para el año 2017.

CCOO entendemos que la propuesta de incremento salarial para los años 2014 y 2015 es insuficiente. Además, se insiste en mantener un nivel retributivo en función de la edad del/la trabajador/a que el Tribunal Superior de Justicia ya ha dicho que es ilegal, y se mantienen cuestiones que empeoran el actual redactado del convenio.

**Las próximas reuniones están previstas para los próximos días 15 y 22 de julio de 2015.**

**¡Seguiremos informando!**

**La teva participació construeix el teu sindicat. Compromesos amb tu!**  
**Tu participación construye tu sindicato. ¡Comprometidos contigo!**

## Fitxa d'afiliació

data ..... / ..... / .....

Nom i cognoms .....

DNI ..... Telèfon ..... Data naixement ..... / ..... / .....

Adreça .....

Població ..... Codi postal .....

Empresa/centre de treball .....

Correu electrònic .....

Signatura d'afiliació:

Ordre de domiciliació codi internacional IBAN:

ES																		
----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Amb la meua signatura autoritzo a CCOO per carregar al meu compte els imports corresponents.

Concepte: quota sindical - Tipus de pagament: periòdic

Localitat ..... Signatura d'ordre de domiciliació:

(Fes-la arribar als teus representants de CCOO o envia-la directament a Via Laietana, 16-2n – 08003 BARCELONA)

**Federació de Serveis de CCOO de Catalunya – Sectorial d'Hostaleria**

Via Laietana, 16, 2n - 08003 Barcelona - Tel. 93 481 27 45

s.hostaleria@serveis.ccoo.cat - [www.ccoo-serveis.cat](http://www.ccoo-serveis.cat) - app.ccoo-serveis..cat

t'interessa

## PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del qual és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comissions Obreres i de la Federació corresponent al sector a què pertany l'empresa en què treballis i que pots comprovar en [www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat). La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers és el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arriba amb altres entitats. Sempre estaràs informat en [www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat), o en la web de la CS CCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIÓ DE DADES", al domicili de la CS CONC, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CS CONC, i al domicili de la CS CCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CS CCOO i de les federacions. Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a [lod@ccoo.cat](mailto:lod@ccoo.cat) o trucar al telèfon 934.812.902