

Informació SECTOR DE COL·LECTIVITATS

01/10/2020



Davant la anul·lació del Conveni de col·lectivitats de Catalunya serà d'aplicació el Conveni de col·lectivitats estatal

El Tribunal Suprem (TS) ha resolt el recurs de cassació interposat per l'associació empresarial ACERCO contra la sentència de Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC) que declarava nul l'acord de pròrroga del conveni de col·lectivitats de Catalunya per als anys 2018-2021.

El TS, en la mateixa línia que en el seu dia el TSJC, declara la nul·litat del conveni col·lectiu de col·lectivitats de Catalunya.

Per tant, a nivell sectorial, [el conveni col·lectiu aplicable al sector des de l'any 2018 és el conveni estatal.](#)

Us recordem que l'acord de pròrroga, signat per UGT i ACERCO, es va negociar al marge de CCOO i d'una altra patronal representativa, amb la finalitat que no s'apliqués el conveni col·lectiu estatal, que entrava en vigor a Catalunya el 2018.

Prèviament a aquest acord de pròrroga, UGT i la patronal ACERCO, van arribar a acords per desvincular Col·lectivitats del conveni d'Hostaleria. Fruit d'aquest acord van ser el primer i segon conveni de col·lectivitats de Catalunya, que van suposar la consolidació de retallades en les condicions de treball com ara:

- Menor increment salarial respecte del conveni d'hostaleria de Catalunya.
- Creació d'un nivell retributiu de 11.000 euros anuals per a menors de 35 anys (declarat il·legal pel Tribunal Suprem)
- Flexibilitat horària.
- Retall del plus manutenció.
- Retall dels premis de vinculació.
- Retall a la Festes No Recuperables (FNR)

Des de CCOO treballem per poder informar i assessorar les persones treballadores d'aquelles empreses que encara aplicaven el conveni de Catalunya per garantir la correcta aplicació del conveni estatal.

[El conveni estatal va finalitzar al 31 de desembre de 2019](#) i actualment s'està negociant la seva renovació.

Seguirem informant!

Des de CCOO denunciem que hi ha treballadores Fixes Discontínues dels menjadors escolars abandonades a la seva sort

A partir del dia 1 d'octubre les treballadores fixes discontínues dels menjadors escolars haurien d'haver estat cridades per totes les empreses del sector de Col·lectivitats per a començar el curs escolar.

Des de **CCOO Serveis** hem pogut comprovar que, en la major part de les empreses arreu de l'estat no s'ha fet, pel que estem analitzant amb els serveis jurídics les possibles demandes a plantejar. Sota el nostre punt de vista aquestes "no crides" són acomiadaments encoberts, que sens dubte no tenen legalitat i han de ser considerats nuls, de manera que les empreses quan els tribunals ho diguin hauran de readmetre les persones treballadores de la data del no-inici del curs.

Des de **CCOO Serveis** ens vam posar en contacte amb les empreses del sector explicant aquest fet i advertint de les conseqüències de les possibles no crides.

Aquestes demandes poden ser individuals i on procedeixi també col·lectives, per això les nostres delegades estan recopilant tota la informació en les diferents empreses on estem representats, per començar els diferents procediments, per això us demanem també que ens informeu dels incompliments per poder tenir una visió el més àmplia possible del que està succeint realment.

Per a **CCOO Serveis** està clar, segons la legalitat vigent, que les empreses han de fer les crides a totes les persones amb contractes fixos discontinus i si no tenen feina per a elles hauran d'utilitzar els mecanismes que tenen per a la paralització temporal de la seva activitat

Estarem molt pendents de que això es produeixi i allà on les empreses intentin furtar els drets de les persones treballadores actuarem.

(Per a més informació posa't en contacte amb les teves delegades i delegats de CCOO Serveis)

Cuida del teu treball: Afilia't a CCOO Serveis!

Información SECTOR DE COLECTIVIDADES

01/10/2020

Ante la anulación del Convenio de colectividades de Catalunya será de aplicación el Convenio de colectividades estatal

El Tribunal Supremo (TS) ha resuelto el recurso de casación interpuesto por la asociación empresarial ACERCO contra la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya (TSJC) que declaraba nulo el acuerdo de prórroga del convenio de colectividades de Catalunya para los años 2018-2021.

El TS, en la misma línea que en su día el TSJC, declara la nulidad del convenio colectivo de colectividades de Catalunya.

Por lo tanto, a nivel sectorial, [el convenio colectivo aplicable en el sector desde el año 2018 es el convenio estatal.](#)

Os recordamos que el acuerdo de prórroga, firmado por UGT y Acerco, se negoció al margen de CCOO y de otra patronal representativa, con la finalidad de que no se aplicara el convenio colectivo estatal, que entraba en vigor en Catalunya en 2018.

Previamente a este acuerdo de prórroga, UGT y la patronal ACERCO, llegaron a acuerdos para desvincular Colectividades del convenio de Hostelería. Fruto de ese acuerdo fueron el primer y segundo convenio de colectividades de Catalunya, que supusieron la consolidación de recortes en las condiciones de trabajo tales como:

- Menor incremento salarial respecto del convenio de hostelería de Catalunya.
- Creación de un nivel retributivo de 11.000 euros anuales para menores de 35 años (declarado ilegal por el Tribunal Supremo)
- Flexibilidad horaria.
- Recorte del plus manutención.
- Recorte de los premios de vinculación.
- Recorte en la Fiestas No Recuperables (FNR)

Desde CCOO trabajamos para poder informar y asesorar a las personas trabajadoras de aquellas empresas que aún venían aplicando el convenio de Catalunya para garantizar la correcta aplicación del convenio estatal.

[El convenio estatal finalizó el 31 de diciembre de 2019](#) y actualmente se está negociando su renovación.

¡Seguiremos informando!

Desde CCOO denunciemos que hay trabajadoras Fijas Discontinuas de los comedores escolares abandonadas a su suerte

A partir del día 1 de octubre las trabajadoras fijas discontinuas de los comedores escolares tendrían que haber sido llamadas por todas las empresas del sector de Colectividades para comenzar el curso escolar.

Desde **CCOO Servicios** hemos podido comprobar que, en la mayor parte de las empresas no se ha hecho, por lo que estamos analizando con los servicios jurídicos las posibles demandas a plantear. Bajo nuestro punto de vista estos no llamamientos son despidos encubiertos, que a todas luces carecen de legalidad y tienen que ser considerados nulos, por lo que las empresas cuando los tribunales lo digan tendrán que readmitir a las personas trabajadoras desde la fecha del no inicio del curso.

Desde **CCOO Servicios** nos pusimos en contacto con las empresas del sector explicándoles este hecho y advirtiendo de las consecuencias de los posibles no llamamientos.

Estas demandas podrán ser individuales y donde proceda también colectivas, para ello nuestras delegadas están recopilando toda la información en las distintas empresas donde estamos representados, para empezar los distintos procedimientos, por ello os pedimos también que nos informéis de los incumplimientos para poder tener una visión lo más amplia posible de lo que está sucediendo realmente.

Para **CCOO Servicios** está claro, según la legalidad vigente, que las empresas tienen que hacer los llamamientos a todas las personas con contratos Fijos Discontinuos y si no tienen trabajo para ellas tendrán que utilizar los mecanismos que tienen para la paralización temporal de su actividad

Estaremos muy pendientes de que esto se produzca y allí donde las empresas intenten hurtar los derechos de las personas trabajadoras actuaremos.

(Para más información ponte en contacto con tus delegadas y delegados de CCOO Serveis)

Cuida de tu trabajo: ¡Afíliate a CCOO Serveis!