

### Permís per adopció o acollida de menors de 6 anys (art. 48.5 ET)

16 setmanes / en cas d'adopció o acollida múltiple, ampliable en 2 setmanes per cada fill/a a partir del 2n. Si la criatura té una discapacitat s'amplia en 2 setmanes.

Si ambdós progenitors treballen, la suspensió es distribuirà a opció de les persones interessades de forma simultània o successiva i ininterrompidament.

En cas d'adopció internacional, es podrà començar a gaudir del permís fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial.

Això també serà vàlid per a criatures de més de 6 anys quan es tracti de menors discapacitats o que tinguin especials dificultats d'inserció social.

### Vacances (art. 38.3 ET)

Es podran fer les vacances que coincideixin amb el permís de naixement, encara que hagi finalitzat l'any natural.

### Protecció enfront de l'acomiadament (art. 53.4 ET)

L'acomiadament de treballadores i treballadors serà nul, en els supòsits següents:

- Durant el permís de naixement/adopció/acolliment
- Baixa per risc durant l'embaràs i lactància
- Durant l'embaràs
- Excedències per cures
- Període de lactància
- Reducció de jornada per cura de familiars i per cura de menor de 12 anys.

Aquesta protecció s'estén fins als dotze mesos des del naixement, adopció i acolliment.

### Protecció maternitat - (art. 26 LPRL) Suspensió per risc durant l'embaràs i la lactància

Quan no és possible l'adaptació del lloc de treball i aquest comporta un risc per a la salut de la treballadora embarassada, del fetus o del nadó menor de 9 mesos, es pot suspendre el contracte de treball amb dret a una prestació del 100% de la seva base reguladora.

### GRAUS DE CONSANGUINITAT I AFINITAT

1r grau: fills/filles, pares/mares i pares/mares polítics

2n grau: avis/avies, nets/netes, germans/germanes i germans/es polítics

3r grau: oncles/tietes i nebots/nebodes

Afília-t'hi

la teva participació  
construeix  
el teu sindicat




**Posa't en contacte amb els teus delegats i delegades de CCOO i et tramitaran la fitxa d'afiliació o bé afília-t'hi directament a través de la web [www.ccoo-serveis.cat](http://www.ccoo-serveis.cat)**

## LEGISLACIÓ setembre 2019

# CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR, LABORAL I SOCIAL DE LES PERSONES

## AVANCEM CAP A LA IGUALTAT REAL



**CCOO**   
**serveis**

# AVANCEM CAP A LA IGUALTAT REAL, SÓN ELS TEUS DRETS

## **Dret a sol·licitar l'adaptació de la jornada (art 34.8 ET)**

Dret a l'adaptació de la duració i distribució de la jornada, mitjançant l'ordenació del temps de treball i en la forma de prestació, inclosa la prestació del treball a distància. Aquestes adaptacions seran raonables i proporcionades en relació amb les necessitats de la persona treballadora i les necessitats organitzatives o productives de l'empresa.

Es pot demanar fins que els fills-filles tinguin dotze anys.

## **Per defunció, accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció amb repòs domiciliari de familiars (art. 37.3.b ET)**

2 dies o 4 dies si és necessari desplaçament. Fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat.

## **Preparació part, exàmens prenatals i situacions adopció i acolliment (art. 37.3.f ET)**

Pel temps indispensable per exàmens prenatals i tècniques de preparació al part, situacions d'adopció i acolliment sempre que s'hagin de realitzar dins la jornada de treball.

## **Lactància (art. 37.4 ET)**

1 hora d'absència, dins la jornada laboral de la mare o el pare, que podrà dividir-se en 2 fraccions de mitja hora. Podrà substituir per una reducció de mitja hora al principi o al final de la jornada o acumular-

se en jornades complertes amb la negociació col·lectiva o individual.

Fins que la criatura compleixi 9 mesos.

En poden gaudir la mare o el pare, si els dos treballen.

En cas de part múltiple la durada s'incrementa proporcionalment.

Quan els dos progenitors exerceixin aquest dret amb la mateixa duració i règim, es podrà estendre fins als 12 mesos, amb reducció proporcional del salari a partir del compliment dels nou mesos.

La concreció dels punts anteriors correspon al treballador o la treballadora.

## **Naixement de fills i filles prematurs o que requereixin hospitalització (art. 37.5 ET)**

1 hora d'absència, dins la jornada laboral. Reducció de la jornada de treball fins a un màxim de dues hores, amb la disminució proporcional del salari.

Hi tenen dret la mare o el pare, si ambdós treballen.

## **Reducció de jornada (art. 37.6 ET)**

Per a atenció directa de menors de 12 anys, persona discapacitada o familiar, fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat que no es pugui valer per si mateix i no realitzi activitat retribuïda.

La reducció de la jornada de treball, amb disminució proporcional del salari, pot ser d'entre 1/8 i 1/2 de la jornada, amb la corresponent reducció salarial.

La concreció horària i del període de gaudi correspondrà a la persona interessada, dins la seva jornada ordinària diària

Per tornar a la jornada ordinària, s'haurà de preavisar a l'empresa amb quinze dies d'antelació a la data de reincorporació.

## **Reducció de jornada per cura de fills i filles amb càncer i/o malalties greus (art. 37.6 ET)**

Reducció de jornada amb disminució proporcional del salari com a mínim el meitat de la jornada, fins que al fill o filla tingui 18 anys.

Per compensar la pèrdua d'ingressos existeix un subsidi [www.seg-social.es](http://www.seg-social.es)

## **Excedència per a atenció de fills i filles menors de tres anys (art. 46.3 ET)**

Durada màxima de 3 anys, a comptar des del naixement o de la resolució judicial o administrativa. Es pot gaudir de forma fraccionada.

El període d'excedència serà computable als efectes d'antiguitat i es tindrà dret a l'assistència a cursos de formació professional.

Quan l'excedència és menor o igual a 12 mesos, a gaudir en qualsevol moment en els primers 3 anys de la criatura, es tindrà dret de reserva del lloc de treball. En cas de família nombrosa s'amplia el temps de reserva del mateix lloc de treball a 15 mesos en el cas general i en la categoria especial 18 mesos. Transcorregut el dit termini, la reserva quedarà referida a un lloc de treball del mateix grup professional o categoria equivalent

## **Excedència per a atenció d'un familiar, fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat que no es pugui valer per si mateix i no realitzi activitat retribuïda (art. 46.3 ET)**

Durada màxima 2 anys.

Dret de reserva del lloc de treball el primer any.

El període d'excedència serà computable als efectes d'antiguitat i es tindrà dret a l'assistència a cursos de formació professional.

Les excedències per a aquests supòsits no tenen durada mínima.

## **Permís naixement (art. 48.4 ET)**

Naixement, 16 setmanes, per la mare amb obligació de gaudir de les 6 primeres setmanes ininterrompudes i a jornada completa i per l'altre progenitor/a progressivament:

**Any 2019:** 8 setmanes, les dues primeres han de gaudir-se immediatament després el part.

**Any 2020:** 12 setmanes, les quatre primeres han de gaudir-se immediatament després el part.

**Any 2021:** 16 setmanes, les sis primeres han de gaudir-se immediatament després el part.

Per part múltiple ampliables en 2 setmanes més per criatura a partir de la 2a i si la criatura té una discapacitat s'amplia en 2 setmanes més tant per la mare com per l'altre progenitor/a.

En cas de mort del fill/a, el període de suspensió no es redueix tret que així es decideixi després de les 6 primeres setmanes obligatòries.

El període de suspensió podrà computar-se a instància de la mare o de l'altre progenitor/a a partir de la data de l'alta hospitalària.

Si el nadó està hospitalitzat més de 7 dies el període de suspensió s'ampliarà en tants dies com estigui hospitalitzat amb un màxim de 13 setmanes addicionals.

