

Art. 48.4 ET. PERMÍS DE NAIXEMENT

16 setmanes. Les sis primeres han de gaudir-se immediatament després el part. Les 10 restants podran distribuir-se a voluntat dels progenitors/ores, en períodes setmanals que és podran gaudir de forma acumulada o interrompuda, en jornada completa o parcial, des de la finalització de la suspensió obligatòria posterior al part fins que el fill/filla compleixi 12 mesos.

Per part múltiple: s'amplia en 2 setmanes més per criatura a partir de la 2^a. Si la criatura té una discapacitat s'amplia en 2 setmanes

En cas de mort del fill/a, el període de suspensió no es redueix tret que la mare així ho decideixi després dels 6 primeres setmanes obligatòries.

PERMÍS DE NAIXEMENT FILLS/FILLES PREMATURES O QUE REQUEREIXIN HOSPITALITZACIÓ

El període de suspensió es podrà computar a instància de la mare o de l'altre progenitor/ora a partir de la data de l'alta hospitalària.

Si el nadó està hospitalitzat més de 7 dies el període de suspensió s'ampliarà en tants dies com estigui hospitalitzat amb un màxim de 13 setmanes addicionals.

Art. 48.5 ET. PERMÍS PER ADOPCIÓ O ACOLLIDA DE MENORS DE 6 ANYS

16 setmanes. En cas d'adopció o acollida múltiple, s'amplia en 2 setmanes per cada fill/a a partir del 2^o. Si la criatura té una discapacitat s'amplia en 2 setmanes. Si ambdós progenitors treballen, la suspensió és distribuirà a opció de les persones interessades de forma simultània o successiva o interrompudament.

En cas d'adopció internacional, es podrà començar a gaudir del permís fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial.

Això també serà vàlid per a criatures de més de 6 anys quan es tracti de menors discapacitats o que tinguin especials dificultats d'inserció social.

Art 48 bis (nou). PERMISOS NO RETRIBUÏTS

Permís individual, "parental" per a la cura de fill o filla o menor acollit per temps superior a un any.

Durada:

Fins que el menor compleix 8 anys.

No superior a 8 setmanes; contínues o discontinúes, a temps complet o temps parcial conforme al que s'estableix reglamentàriament.

Preavis de deu dies o concretada pels convenis col·lectius, excepte força major.

Art. 38.3 ET. VACANCES

Es podran fer les vacances que coincideixin amb el permís de maternitat o paternitat, encara que hagi finalitzat l'any natural.

Art. 53.4 ET. PROTECCIÓ DAVANT L'ACOMIADAMENT

L'acomiadament de treballadores i treballadors serà nul, en els supòsits següents:

- Durant el permís de naixement, adopció o acolliment
- Baixa per risc durant l'embaràs i lactància
- Durant l'embaràs.
- Excedències per cures
- Període de lactància
- Reducció i adaptació de jornada per cura de familiars i per cura de menor de 12 anys.
- Permís parental
- Permís per força major

Art. 26 PRL. PROTECCIÓ MATERNITAT

Quan no es possible l'adaptació del lloc de treball i aquest comporta un risc per a la salut de la treballadora embarassada, del fetus o del nadó menor de 9 mesos, es pot suspendre el contracte de treball amb dret a una prestació del 100% de la seva base reguladora.

AVANCEM CAP A LA IGUALTAT REAL



LEGISLACIÓ

agost 2023

CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR, LABORAL I SOCIAL DE LES PERSONES



GRAUS DE CONSANGUINITAT I AFINITAT

1r grau: fills/filles, pares/mares i pares/mares polítics

2n grau: avis/avies, nets/netes, germans/germanes i germans/es polítics

3r grau: oncles/tietes i nebots/nebodes



AVANCEM CAP A LA IGUALTAT REAL, SÓN ELS TEUS DRETS

Art 34.8 ET. ADAPTACIÓ DE LA JORNADA

Dret a sol·licitar les adaptacions de la duració i distribució de la jornada, en l'ordenació del temps de treball i en la forma de prestació, inclosa la prestació del treball a distància per fer efectiu el dret a la conciliació. Es pot demanar fins que els fills/filles tinguin dotze anys.

Així mateix, també tindran aquest dret aquelles persones que tinguin necessitats de cura de:

- a) Fills i filles majors de dotze anys.
- b) Cònjuge o parella de fet.
- c) Familiars per consanguinitat fins al segon grau de la persona treballadora.
- d) Altres persones dependents quan visquin en el mateix domicili i que per raons d'edat, accident o malaltia no puguin valer-se per si mateixes.

Si no hi ha res establert en la Negociació Col·lectiva, s'obre procés de negociació entre l'empresa i la persona treballadora que haurà de desenvolupar-se amb celeritat i màxim de 15 dies.

Art. 37.3.b ET. PERMISOS RETRIBUÏTS

5 dies per accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització amb repòs domiciliari de:

- a) Cònjuge o parella de fet.
- b) Parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.
- c) Familiar consanguini de la parella de fet.
- d) Qualsevol altra persona que visqui amb la persona treballadora en el mateix domicili i requereix cura efectiva d'aquella.



Art. 37.3.b bis ET. PERMISOS RETRIBUÏTS

Per la defunció del cònjuge, parella de fet o parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.

2 dies (4 si es requereix desplaçament) per la defunció:

Art. 37.3.f ET. PREPARACIÓ AL PART, EXÀMENS PRENATALS I SITUACIONS D'ADOPCIÓ I ACOLLIMENT

Pel temps indispensable per exàmens prenatals i tècniques de preparació al part, situacions d'adopció i acolliment sempre que s'han de realitzar dins la jornada de treball.

Art. 37.4 ET. LACTÀNCIA

1 hora d'absència, dins la jornada laboral dels progenitors/progenitores, que poden dividir-se en 2 fraccions de mitja hora. Es podrà substituir per 1 reducció de 1/2 hora al principi o al final de la jornada o acumular-se en jornades completes amb la negociació col·lectiva o individual.

Fins que la criatura compleixi 9 mesos en podran gaudir els dos progenitors/progenitores, si tots dos treballen.

En cas de part múltiple la durada s'incrementa proporcionalment.

Si dues persones treballadores de la mateixa empresa exerceixen aquest dret pel mateix subjecte causant, podrà limitar-se el seu exercici simultani per raons fundades i objectives de funcionament de l'empresa degudament motivades per escrit.

En tal cas, l'empresa haurà de:

- a) Oferir un pla alternatiu que asseguri el gaudi de totes dues i possibiliti l'exercici dels drets de conciliació.

Quan els dos progenitors/res exerceixin aquest dret amb la mateixa duració i règim, es podrà estendre fins als 12 mesos, amb reducció proporcional del salari a partir del compliment dels nou mesos.

La concreció dels punts anteriors correspon al treballador o la treballadora.

Art. 37.5 ET. PERMISOS RETRIBUÏTS

Per naixement de fills i filles prematurs o que requereixin hospitalització 1 hora d'absència, dins la jornada laboral. Reducció de la jornada de treball fins a un màxim de dues hores, amb la disminució proporcional del salari. Hi tenen dret la mare o el pare, si ambdós treballen.

Art 37.9 ET. PERMISOS RETRIBUÏTS

4 dies a l'any de permís retribuït per causa de força major per motius familiars urgents relacionats amb:

- a) Familiars o persones convivents.
- b) Malaltia o accident que faci indispensable la seva presència immediata.

Art. 37.6 ET. REDUCCIÓ DE JORNADA

-Per a atenció directa d'un menor de 12 anys, persona discapacitada o familiar, fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat que no es pugui valdre per si mateix i no realitzi activitat retribuïda.

Tindrà el mateix dret qui requereixi encarregar-se de la cura directa del cònjuge o parella de fet, o un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, que per raons d'edat, accident o malaltia no pugui valer-se per si mateix, i que no exerceixi activitat retribuïda.

La reducció de la jornada de treball, amb disminució proporcional del salari, pot ser d'entre 1/8 i 1/2 de la jornada, amb la corresponent reducció salarial.

La concreció horària i del període de gaudi correspondrà a la persona interessada, dins la seva jornada ordinària diària.

Per tornar a la jornada ordinària, s'haurà de preavisar a l'empresa amb quinze dies d'antelació a la data de reincorporació.

-Per cura de fills i filles amb càncer i/o malalties greus

Reducció de jornada amb disminució proporcional del salari com a mínim la meitat de la jornada, fins que al fill o filla tinguin 23 anys i fins als 26 anys si abans dels 23 s'acredita una discapacitat del 65%. Per compensar la pèrdua d'aquest salari existeix un subsidi www.seg-social.es

Art. 46.3 ET. EXCEDÈNCIES

Per cura de fills menors de tres anys.

Durada màxima de 3 anys, a comptar des del naixement o de la resolució judicial o administrativa. Es pot gaudir de forma fraccionada.

El període d'excedència serà computable als efectes d'antiguitat i es tindrà dret a l'assistència a cursos de formació professional.

Quan l'excedència és menor o igual a 12 mesos, a gaudir en qualsevol moment en els primers 3 anys de la criatura, és tindrà dret de reserva del lloc de treball. En cas de família nombrosa s'amplia el temps de reserva del mateix lloc de treball a 15 mesos en el cas general i en la categoria especial 18 mesos. Transcorregut aquest termini, la reserva quedarà referida a un lloc de treball del mateix grup professional o categoria equivalent.

Per cura d'un familiar, fins al 2on grau de consanguinitat o afinitat, del cònjuge o parella de fet, o d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, que no es pugui valer per si mateix i no realitzi activitat retribuïda.

Durada màxima 2 anys. Dret de reserva del lloc de treball el primer any.

El període d'excedència serà computable als efectes d'antiguitat i és tindrà dret a l'assistència a cursos de formació professional. Les excedències per a aquests supòsits no tenen durada mínima.