

Protecció enfront de l'acomiadament (art. 53.4 ET)

L'acomiadament de treballadores i treballadors **serà nul**, en els supòsits següents:

- Durant el permís de maternitat/paternitat/adopció/acolliment
- Baixa per risc durant l'embaràs i lactància
- Durant l'embaràs.
- Excedències per maternitat/paternitat
- Període de lactància
- Reducció de jornada per cura de familiars i per cura de menor de 12 anys.
- Aquesta protecció s'estén fins als nou mesos des del naixement, adopció i acolliment.

Protecció maternitat (art. 26 LPRL)

Suspensió per risc durant l'embaràs i la lactància

Quan no és possible l'adaptació del lloc de treball i aquest comporta un risc per a la salut de la treballadora embarassada, del fetus o del nadó menor de 9 mesos, es pot suspendre el contracte de treball amb dret a una prestació del 100% de la seva base reguladora.

GRAUS DE CONSANGUINITAT I AFINITAT

1r grau: fills/filles, pares/mares i pares/mares polítics

2n grau: avis/avies, nets/netes, germans/germanes i germans/es polítics

3r grau: oncles/tietes i nebots/nebodes



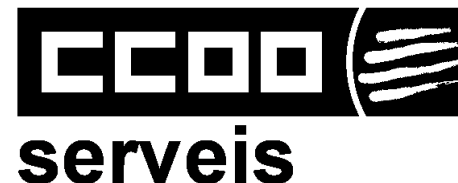
Posa't en contacte amb els teus delegats i delegades de CCOO i et tramitaran la fitxa d'afiliació o bé afília-t'hi directament a través de la web
www.ccoo-serveis.cat

LEGISLACIÓ

JULIOL 2018

CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR, LABORAL I SOCIAL DE LES PERSONES

AVANCEM CAP A LA IGUALTAT REAL



AVANCEM CAP A LA IGUALTAT REAL, SÓN ELS TEUS DRETS

Per defunció, accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció amb repòs domiciliari de familiars (art. 37.3.b ET)

2 dies o 4 dies si és necessari desplaçament. Fins al 2n grau de consanguinitat afinitat.

Naixement de fills i filles (art. 37.3.b ET)

2 dies o 4 dies si és necessari desplaçament.

Preparació part (art. 37.3.f ET)

Pel temps indispensable per exàmens prenats i tècniques de preparació al part sempre que s'hagin de realitzar dins la jornada de treball.

Lactància (art. 37.4 ET)

1 hora d'absència, dins la jornada laboral de la mare o el pare, que podrà dividir-se en 2 fraccions de mitja hora. Podrà substituir per una reducció de mitja hora al principi o al final de la jornada o acumular-se en jornades completes amb la negociació col·lectiva o individual.

Fins que la criatura compleixi 9 mesos.

En poden gaudir la mare o el pare, si els dos treballen.

En cas de part múltiple la durada s'incrementa proporcionalment.

La concreció dels punts anteriors correspon al treballador o la treballadora.

Naixement de fills i filles prematurs o que requereixin hospitalització (art. 37.4 bis ET)

1 hora d'absència, dins la jornada laboral. Reducció de la jornada de treball fins a un màxim de dues hores, amb la disminució proporcional del salari.

Hi tenen dret la mare o el pare, si ambdós treballen.

Reducció de jornada (art. 37.6 ET)

Per a atenció directa d'un menor de 12 anys, persona discapacitada o familiar, fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat que no es pugui valer per si mateix i no realitzi activitat retribuïda.

La reducció de la jornada de treball, amb disminució proporcional del salari, pot ser d'entre 1/8 i 1/2 de la jornada, amb la corresponent reducció salarial.

La concreció horària i del període de gaudi correspondrà a la persona interessada, dins la seva jornada ordinària diària.

Per tornar a la jornada ordinària, s'haurà de preavisar a l'empresa amb quinze dies d'antelació de la data de reincorporació.

Reducció de jornada per cura de fills i filles amb càncer i/o malalties greus (art. 37.6 ET)

Reducció de jornada amb disminució proporcional del salari com a mínim la meitat de la jornada, fins que al fill o filla tinguin 18 anys.

Per compensar la pèrdua d'ingressos existeix un subsidi www.seg-social.es

Excedència per a atenció de fills i filles menors de tres anys (art. 46.3 ET)

Durada màxima de 3 anys, a comptar des del naixement o de la resolució judicial o administrativa. Es pot gaudir de forma fraccionada.

El període d'excedència serà computable als efectes d'antiguitat i es tindrà dret a l'assistència a cursos de formació professional.

Quan l'excedència és menor o igual a 12 mesos, a gaudir en qualsevol moment en els primers 3 anys de la criatura, es tindrà dret de reserva del lloc de treball. En cas de família nombrosa s'amplia el temps de reserva del mateix lloc de treball a 15 mesos en el cas general i en la categoria especial 18 mesos. Transcorregut el dit termini, la reserva quedarà referida a un lloc de treball del mateix grup professional o categoria equivalent.

Excedència per a atenció d'un familiar, fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat que no es pugui valer per si mateix i no realitzi activitat retribuïda (art. 46.3 ET)

Durada màxima 2 anys.

Dret de reserva del lloc de treball el primer any.

El període d'excedència serà computable als efectes d'antiguitat i es tindrà dret a l'assistència a cursos de formació professional.

Les excedències per a aquests supòsits no tenen durada mínima.

Permís maternitat (art. 48.4 ET)

16 setmanes, en cas de part múltiple: ampliable en 2 setmanes més per criatura a partir de la 2a. Si la criatura té una discapacitat s'amplia en 2 setmanes

Sense perjudici de les sis setmanes de descans obligatori per a la mare (immediates i posteriors al part), la mare, a l'inici del període de descans, podrà optar perquè el pare gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda d'aquest període, de forma simultània o successiva amb la seva.

La baixa mèdica provocada per risc o alteració de la salut durant l'embaràs no suposarà, en cap cas, una reducció de la durada del permís.

En cas de mort de la mare, l'altre progenitor podrà gaudir de tot el permís o de la part que resti de la suspensió.

En cas de mort del fill/a, el període de suspensió no es redueix tret que la mare així ho decideixi després de les 6 primeres setmanes obligatòries.

Permís per maternitat per fills i filles prematurs o que requereixin hospitalització (art. 48.4 ET)

El període de suspensió es podrà computar a instància de la mare a partir de la data de l'alta hospitalària.

Si el nadó està hospitalitzat més de 7 dies el període de suspensió s'ampliarà en tants dies com duri l'hospitalització amb un màxim de 13 setmanes addicionals

Permís per adopció o acollida de menors de 6 anys (art. 48.5 ET)

16 setmanes en cas d'adopció o acollida múltiple, ampliable en 2 setmanes per cada fill/a a partir del 2n. Si la criatura té una discapacitat s'amplia en 2 setmanes.

Si ambdós progenitors treballen, la suspensió es distribuirà a opció de les persones interessades de forma simultània o successiva i ininterrompidament.

En cas d'adopció internacional, es podrà començar a gaudir del permís fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial.

Això també serà vàlid per a criatures de més de 6 anys quan es tracti de menors discapacitats o que tinguin especials dificultats d'inserció social.

Permís paternitat (art. 48.7 ET)

5 setmanes en cas de naixement, adopció o acolliment, per part múltiple, s'amplien en 2 dies a partir de la 2n i és independent del gaudi compartit del permís de maternitat i dels 2 dies per naixement de fill/a.

Vacances (art. 38.3 ET)

Es podran fer les vacances que coincideixin amb el permís de maternitat o paternitat, encara que hagi finalitzat l'any natural.

