

Alcanzar la Igualdad real de las Mujeres es para CCOO, un objetivo de absoluta prioridad, igual retribución, iguales oportunidades de promoción, criterios de acceso a los puestos de responsabilidad en los que el uso de medidas de conciliación no sean un obstáculo etc.

Para ello, el Plan de Igualdad es la mejor herramienta y en DAYVO SISTEMAS S.L.U., vamos a iniciar su negociación.

El día 10 de febrero de 2022, se ha constituido la Comisión Negociadora, es paritaria y está compuesta por una persona de la parte empresarial y una persona por la representación legal de las personas trabajadoras de vuestro centro de trabajo.

Con el espíritu de conseguir un Plan de Igualdad que se ajuste a todas las normativas actuales y realidades sociales, trabajaremos para conseguir un compendio de medidas dirigidas a avanzar en la igualdad y evitar cualquier tipo de discriminación entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.

Los planes de Igualdad incluyen a la totalidad de las personas trabajadoras de la empresa, mujeres y hombres.

Te animamos para que formes parte de este proyecto que se inicia ahora.

Es el momento de participar para avanzar en la lucha por la igualdad

Si tienes cualquier duda contacta con: bertafernandez@servicios.ccoo

