

La plantilla de CaixaBank EN HUELGA

Hoy la plantilla de CAIXABANK estamos en huelga ante la postura inflexible de la gerencia en la negociación del ERE, que sigue manteniendo la FORZOSIDAD en los DESPIDOS propuestos.

Los puestos de trabajo que se verán afectados se mantienen en casi 8.300 trabajadores, NO es real la disminución de afectados anunciada por la empresa, están vendiendo a la opinión pública una reducción "ficticia" de los mismos, cuando la realidad es que saldrían de la empresa matriz despedidos a empresas filiales, por lo que serían despidos encubiertos.

También siguen manteniendo y ofertando a traición su nefasto plan de recolocaciones que tan malas perspectivas de éxito tiene, tal y como se ha demostrado en anteriores procesos. Este proceder pone en tela de juicio la lealtad negociadora de la empresa.

Además continúan sin ofrecer VOLUNTARIEDAD REAL en el proceso de salidas, y esta es una prioridad que EXIGE la RLT que además es la única forma de hacer viable este proceso.

Persisten con su intención de mantener su nefasto criterio de salidas generacional, eso implicaría forzosidad en los despidos. Las condiciones de salida que nos proponen, están lejos de ser compatibles con la voluntariedad.

De esta manera se verán afectados un gran número de trabajadores en el tramo de 40 a 50 años, que sufrirán grandes dificultades para afrontar su futuro, y pasarán a formar parte de una sociedad sin posibilidad de entrar en el tejido productivo, con el perjuicio para ellos mismos y la sociedad.

La empresa ha manifestado su negativa contundente a retirar el art. 41 de modificación sustancial de condiciones de trabajo por el que pretende rebajar, además, las condiciones laborales y económicas. **Nosotros, la plantilla, le pedimos hoy que cese en sus intenciones.**

Desde LA UNIDAD SINDICAL queremos decirle a la gerencia de CAIXA que NO VAMOS A PERMITIR en ningún caso este atropello. Mientras esto no sea así, avanzar será imposible.

Ya hemos demostrado a la empresa nuestra voluntad negociadora, nos hubiera gustado no hacer esta huelga, histórica en CaixaBank, nos hemos ofrecido valorar el incremento de puestos de los centros In Touch, a ampliar ciertos cupos de centros, pero la dirección continúa inflexible.

Nos reafirmamos en el rechazo a los despidos forzosos, a las medidas traumáticas y al recorte de las condiciones laborales que pretende la Dirección.

Insistimos en la retirada del artículo 41, manteniendo las condiciones laborales, la cobertura de previsión social y exigimos la homologación de la plantilla recientemente incorporada .

Exigimos que cesen en el hostigamiento a la plantilla que suponen sus propuestas. Entren en razón y dialoguen con los sindicatos. La plantilla no merece que su esfuerzo y profesionalidad se respondan con amenazas y ninguneos, hay miles de millones de beneficios gracias a nuestro trabajo. Este es un ERE organizativo, y no lo parece, cuando se apela constantemente a recortes.

La postura de la parte social es clara: voluntariedad y homologación, y no la "puñalada" que la Dirección pretende dar a la plantilla, con una propuesta que supone un recorte de derechos y prestaciones a la altura del mayor atropello laboral que ha visto el sector financiero de nuestro país.

No se vamos a permitir ni despidos forzosos ni precarización de las condiciones socio laborales de la plantilla, mientras la directiva se lucra con la incertidumbre, el miedo y la angustia de miles de familias. Una entidad Socialmente responsable, debe dar ejemplo a la sociedad y no puede atacar a su mayor activo la plantilla con esta masiva destrucción de empleo y recorte laboral.