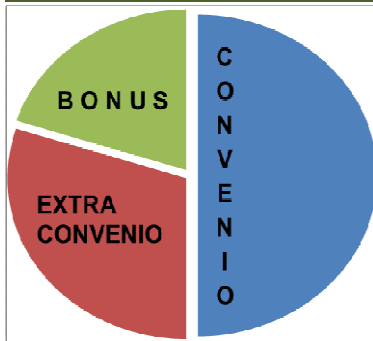




## MASA SALARIAL ANUAL (Distribución Actual)



## MASA SALARIAL ANUAL (Distribución Propuesta)



## Reunión Mesa Laboral 27 de mayo

De igual manera que en la reunión de Mesa celebrada el 6 de mayo, en la que **se nos presentó la estructura de costes** del conjunto de las tres Cajas, con especial hincapié en la de Albacete, en la reunión del día 27 **se nos planteó la que la Dirección General de Personas quiere implantar** en GLOBALCAJA.

Si observamos el primero los gráficos, **la distribución media actual** de la masa salarial que percibimos, **prácticamente el 80%** (dos tercios) **corresponde a conceptos fijos y consolidados** que, con carácter más o menos homogéneos y universales, percibimos cada uno de nosotros y nosotras.

Sobre la base, **según sus análisis**, de la necesidad de corregir las debilidades identificadas en los actuales modelos retributivos, relativas al impacto sobre la estrategia financiera de la nueva entidad, la equidad interna en base a niveles de responsabilidad y productividad y la equidad externa en base a rangos de posicionamiento y competitividad, se hace necesario un nuevo modelo alineado con la estrategia financiera y de negocio de Globalcaja. **Lo que es lo mismo**, una distinta distribución de los conceptos salariales, **en la que el peso de los elementos fijos y consolidados no suponga más de un tercio** del total de gastos de personal.

## El día 3 de junio daremos a conocer nuestra posición

**La intención**, por parte de la nueva Dirección, refrendada por los actuales Presidentes y Direcciones Generales, **es que el próximo 10 de junio** se lleve a efecto una liquidación personalizada de los distintos conceptos salariales, con el objetivo de **"poner a cero el contador"** individual y que la nómina de junio sea homogénea e igual para todas las personas de Globalcaja a partir de entonces.

**Esto**, como manifestamos en la mesa, **tiene varias y graves dificultades**. La unilateralidad de la medida, **la eliminación de derechos adquiridos** o la inexistencia de un periodo transitorio son algunas de ellas.

**Con el propósito de analizarlas y definir una posición común** sobre el planteamiento hecho en Mesa por las Cajas, **en esta semana nos reuniremos la intersindical**. De las conclusiones y decisiones os daremos extensa cuenta, al mismo tiempo que presentaremos a las Cajas nuestra posición.

