

COMUNICADO  
30-11-2010

## Las plantillas tienen derecho a saber. Tras tres meses desde el anuncio de fusión, es momento de empezar a hablar de las personas.



Desde COMFIA-CCOO, **hemos venido reclamando el comienzo de las negociaciones** a partir del día siguiente a tener conocimiento del proyecto. **Hemos sido pacientes**, y comprensivos, con las razones que nos han dado para no hacerlo antes, pero **llega el final del ejercicio y febrero está a la "vuelta de la esquina"**, mes en el que **se someterá a ratificación**, según el "cronograma", a las distintas Asambleas Generales, **el proyecto de fusión**.

**A las Asambleas**, junto con todos los elementos que contenga la propuesta de fusión, **ha de ser presentado el Acuerdo Laboral**, tal como se ha venido haciendo en procesos análogos, con independencia del sector.

**Las urgencias para que el sector financiero se adapte a la presente realidad y los condicionantes que empujan a ello, deben ser suficientes razones para que las personas comiencen a tener certidumbres.**

Si nos basamos en las experiencias de anteriores procesos en el sector de cooperativas o, más cercanos, los que se están desarrollando en el sector de cajas de ahorros, **los procesos de desarrollo de los trabajos técnicos, jurídicos e integración, han transcurrido siempre paralelos a las negociaciones en materia laboral.**

**De que el Acuerdo esté cerrado** y sea presentado para su ratificación, **dependerá la posición de esta organización** ante tal circunstancia. **Esto no es**, en modo alguno, **una amenaza**, pero sí un toque de atención para que no se demore por más tiempo el inicio de las conversaciones entre las Direcciones y la Representantes Legal de los Trabajadores.

Podemos intuir que no serán muchos los excedentes, pero **no sabemos su número**. Se nos ha dicho que hay intención de, que todo lo relacionado con la reordenación y afecte a las personas, se harán en sede de negociación colectiva, pero **las plantillas exigen y necesitan saber**.

Relacionado con lo anterior, **tenemos el testimonio de algunas personas a las que han propuesto si están interesados en la prejubilación** y hacerles los correspondientes cálculos. **Esto se contradice con el compromiso** de abordarlo todo en Mesa de negociación, y **exigimos a las Direcciones den las instrucciones** necesari-

*CCOO, te interesa*

rias para que eso no siga sucediendo. No hacerlo, **lo interpretaríamos como una deslealtad hacia lo que representamos** y que incidiría muy negativamente en el desarrollo del proyecto.

Es por todo esto, **por lo que pedimos**, una vez más, a las Direcciones, **convoquen de inmediato a las cuatro organizaciones sindicales**, con representación en el conjunto de las tres Cajas, y constituyamos la Mesa Laboral. Y por último, y en coherencia con todo lo anterior, **es imprescindible se nos facilite toda la información necesaria para poder ejercer nuestra responsabilidad con rigor y eficiencia** y, así, podamos estar en condiciones de **trasmistir tranquilidad al conjunto de personas** que trabajan en nuestras Cajas.

Seguiremos informando.



## Boletín de Afiliación a COMFIA-CCOO

Nombre: \_\_\_\_\_ DNI: \_\_\_\_\_ Telf.: \_\_\_\_\_  
Dirección: \_\_\_\_\_ C.P. \_\_\_\_\_  
Población: \_\_\_\_\_ Empresa \_\_\_\_\_ Sucursal \_\_\_\_\_  
Cuenta Cargo: \_\_\_\_\_

Fecha y Firma,

Entregar a cualquier Delegado o Delegada de CCOO o enviar por fax a: 925 280 842