



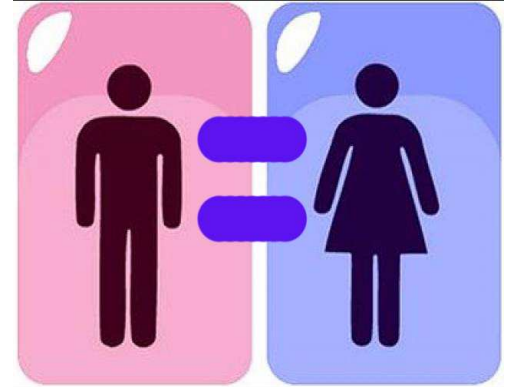
“Comfia-CCOO denuncia que la Reestructuración del Sector Financiero ha precarizado el trabajo de las mujeres”

Desde CCOO, en nuestro afán de mantenernos informados de todos los acontecimientos que AFECTAN DE MANERA DESIGUAL A HOMBRES Y MUJERES y en este caso a las medidas de reestructuración del sector financiero, las compañeras que pertenecemos al COMITÉ DE IGUALDAD DE GLOBALCAJA nos gustaría hacer las siguientes consideraciones:

- La presencia de las MUJERES en el sector financiero se ha incrementado a lo largo de los últimos años hasta llegar a superar el 45% de las plantillas.
- Se considera que las MUJERES están menos comprometidas con el empleo, debido a la percepción de que su salario es complementario del de su cónyuge, de esta forma se minusvalora el papel de las mujeres y las considera menos rentables y por tanto, las sitúa en mayor riesgo potencial de ser las primeras candidatas en los planes de reducción de plantillas.
- La reestructuración en el sector financiero ha afectado a mujeres y hombres de forma distinta, pero sobre todo DESIGUAL

SECTOR FINANCIERO	TOTALES				
	MUJERES	% M	HOMBRES	% H	TOTALES
PREJUBILACIONES	2.603	22,40%	8.998	77,60%	11.601
BAJAS VOLUNTARIAS	3.797	46,50%	4.371	53,5%	8.168
BAJAS FORZOSAS	291	47,90%	316	52,10%	607
SUSPENSIONES	454	52,20%	415	47,80%	869
REDUCCIONES DE JORNADA	993	96,10%	40	2,90%	1.033
MOVILIDAD GEOGRAFICA	1.049	42,00%	1.451	58,00%	2.500
EXCEDENCIAS	1.195	65,9%	617	34,10%	1.812

- Bancos y Cajas se benefician del papel que las mujeres juegan en el hogar y utilizan a las trabajadoras para aligerar sus plantillas de forma socialmente menos conflictiva que si se tratara de trabajadores varones.
- Los trabajadores hombres, por ejemplo, gozan del mismo derecho a la reducción de jornada, pero lamentablemente, son las mujeres las únicas que lo ejercen, mas del 96% de las reducciones de jornada. Las empresas conocedoras de la realidad, son mas reacias a ofrecer contratos indefinidos a mujeres en edad fértil; en su lugar contratan a hombres o hacen contratos temporales a mujeres jóvenes.
- En cuanto al aumento de la movilidad geográfica por razones laborales, los hombres presentan mayor movilidad que las mujeres siendo éstas las que mas a menudo sacrifican sus carreras laborales.
- La falta de Políticas de inversión en servicios públicos del cuidado (escuelas infantiles, atención a personas dependientes), hacen en muchos casos incompatibles la vida laboral con la personal y familiar de las mujeres en igualdad de trato y oportunidades de sus compañeros varones y contribuyen también a la precarización del trabajo de la mujer.



Por todo ello, Comfia-CCOO, considera prioritarias las políticas de igualdad y exigimos que se garantice el empleo, la formación y promoción de las mujeres en las empresas a través de la Negociación Colectiva.

¡ SON LOS CONVENIOS Y LOS PLANES DE IGUALDAD, LA HERRAMIENTA TRASCENDENTAL PARA GARANTIZAR LA IGUALDAD EFECTIVA DE TRATO Y OPORTUNIDADES DE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EMPRESAS ¡

“ Queremos ser más fuertes , ser más ”

¡ Afiliate !

Boletín de Afiliación a COMFIA-CCOO

Nombre: _____ DNI: _____ Telf.: _____
 Ddirección: _____ C.P. _____
 Población: _____ Sucursal _____ Email: _____
 Cuenta Cargo: _____ Fecha y Firma, _____

Entregar a cualquier Delegado o Delegada de CCOO o enviar por fax a: 925 280 842