

Proyecto Dulcinea

Las direcciones se han reunido con todos los Sindicatos con representación en las tres cajas para informar del estado de la fusión

En Madrid, el pasado día 15 de noviembre, nuestras Direcciones Generales nos han convocado e informado sobre los procesos del proyecto Dulcinea, comentándonos y transmitiéndonos entre otros los mensajes que se describen:

- Tenemos un clima de Fusión extraordinario.
- Hay unas direcciones claramente compartidas donde no existen problemas en la “gobernanza” para que la nueva entidad empiece a trabajar posiblemente en Abril o Mayo del 2011.
- Existe un clara tricefalia que será una palanca operativa con visiones afines y comunes (Financiera, Contable y de Negocio)

Todo esto ayudará a crear un nuevo modelo de Entidad con los requisitos necesarios y suficientes de:

- **Liquidez**
- **Morosidad con un 40% por debajo del sector**
- **Solvencia**

Nos han transmitido que **“todos debemos trabajar en común para ser extraordinariamente creativos y así evitar problemas que pudieran ocasionar los procesos de fusión, siendo vital que todos seamos un equipo de trabajo en este proyecto”**

En lo referente al desarrollo del proyecto Dulcinea, seguro que estamos de acuerdo en todo lo informado y que los pasos que se van dando son los idóneos, **se nos demanda que tengamos paciencia en el tema laboral una vez que la mesa de trabajo aún no tiene perfilado el mapa de integración de plantillas, pero la paciencia y la incertidumbre son malas aliadas y cuando la última abunda la primera escasea.**

Nuestra valoración como representantes legales de los trabajadores y trabajadoras

Hemos manifestado a nuestras Direcciones Generales que tenemos el deseo y la obligación de trabajar en la tarea que tenemos encomendada como representantes electos y depositarios de la confianza de las plantillas.

Entendemos que en procesos como el que nos encontramos hay información que está clasificada como confidencial y privilegiada mientras no sea definitiva, pero las casi MIL familias que formarán parte de la Caja resultante, solo quieren escuchar

tres frases de sus Directivos que despejen sus dudas sobre:

- **Garantías de empleo**
- **Movilidad geográfica** (Aquí valoramos positivamente el comentario que se nos hace, de no aplicar RODILLO en las decisiones, estudiándose y valorándose cada caso, buscando soluciones en las situaciones de “críticidad”)
- **Armonización y clasificación de oficinas.**

Y para eso queremos, necesitamos y debemos tener avanzada nuestra tarea, con el fin de llegar a la mesa laboral con nuestros deberes hechos:

Por todo ello, estamos recopilando la información necesaria en cada una de las Cajas Rurales, referente a censos laborales y diferencias en mejoras de convenio referente a cada Entidad (***razón por la que aprovechamos el momento de la reunión para reiterarnos en la solicitud de datos sobre personal que a nuestros compañeros de C.R. de Ciudad Real aún no se les había aportado, tomando nota su responsable para facilitárnoslos***) para poder valorar y cuantificar con solvencia las propuestas que se nos formulen por su parte referentes a:

- **Mapa geográfico: Puede ser que no se necesite una gran estructura en Toledo como se nos ha anunciado, ¿Pero cuál es?**
- **Retribuciones, movilidad y posibles pactos de retorno.**
- **Mejoras sobre cada uno de los puntos del actual convenio.**

Y así poder estudiar la fusión de las distintas plantillas y la integración de sus diferenciadas culturas de origen, con el fin de propiciar su adaptación a las nuevas áreas de negocio que se están planificando en el proyecto de la nueva Entidad, disponiendo datos para trabajar por la armonización retributiva.

Tenemos información de que algunos compañeros están recibiendo propuestas de prejubilación; por nuestra parte consideramos que las prejubilaciones deben afrontarse de forma colectiva con un pacto consensuado ya que de forma individual se vería seriamente mermada su capacidad de negociación.

Nos han emplazado para el próximo 15 de diciembre, esperamos tener para entonces más cosas que decirnos.

Las Secciones Sindicales se mueven.