

26 Noviembre 2014: Elecciones Sindicales en la mitad del Sector Financiero de Castilla – La Mancha: antiguas Cajas de Ahorro Cuatro años en los que vivimos 'peligrosamente'

Desde el estallido de la crisis económica cuyo epicentro se localizó en el sector financiero, muchos han sido los obstáculos que la plantilla, de la mano de su sindicato mayoritario, CCOO, hemos tenido que afrontar en estos últimos cuatro años. Cuatro años de lucha, de zozobra y reacomodación de nuestros esquemas laborales en los que siempre hemos estado CCOO contigo.

Una reestructuración sin precedentes

El sector de ahorro se ha visto envuelto en el mayor proceso de reestructuración de toda su historia. De las 45 Cajas existentes en 2010 quedan 15 entidades. **En Castilla – La Mancha renovamos procesos electorales en Liberbank** (centrándose en su totalidad en la región en Banco Castilla La Mancha, antigua CCM), **Bankia** (aglutinando las plantillas procedentes de Caja Madrid y Bancaja) **Caixabank** (integrando La Caixa, CajaSol y Caja Guadalajara), **Unicaja Banco** (integrando Caja España, Caja Duero y Unicaja), **BMN** (antigua Caja Murcia).

Sin ser responsable de la crisis, las plantillas, junto con la ciudadanía, ha sido la 'pagana' de la misma, sufriendo el mayor proceso de reestructuración conocido hasta entonces, que se ha concretado en el cierre de casi 8.000 oficinas (un 34,4%) y la destrucción de más de 45.000 empleos en todo el Estado.

En la región trabajan hoy en el sector de ahorro 3000 personas. Tanto la destrucción y deslocalización de empleo como el cierre de oficinas ha sido menos relevante que a nivel estatal; pero las personas que trabajan hoy en CLM en Bankia, Caixabank o BMN sí viven mayor presión laboral como consecuencia de la aplicación de ERES en sus respectivas entidades; y la plantilla del Banco CCM sufre la aplicación de un ERTE de reducción de jornada y empeoramiento de las condiciones laborales que afecta a casi la totalidad de trabajadores/as.



Y con una ofensiva brutal contra el modelo de Cajas

El modelo jurídico de Cajas de Ahorro ha sufrido en estos años un ataque sin precedentes, justificado en la inviabilidad de un modelo que sin embargo ha sido plenamente operativo en entidades como Ibercaja, Caixabank, Unicaja o Kutxabank (entidades que se hallan entre las más solventes del país según los últimos test de stress practicados al sector financiero europeo) las cuales se han mantenido alejadas de la mala praxis de directivos codiciosos y de actuaciones política y económica -en demasiados casos claramente corruptas-, que llevaron a otras entidades a hacerlas inviables.



Y todo ello se ha producido por la dejación y la **pasividad culpable**, cuando no cómplice, de los organismos supervisores (BdE y CNMV), que no sólo omitieron su deber de vigilar, sino que incluso facilitaron el hundimiento del sector permitiendo un crecimiento a todas luces insostenible.

Castilla – La Mancha: renovamos procesos electorales eligiendo un 29% menos de representantes sindicales que en 2010.

El 26 de noviembre elegimos 141 delegados y delegadas: 67 en Banco CCM, 32 en Caixabank, 29 en Bankia, 10 en Unicaja Banco y 5 en BMN.

CCOO, con un 99,30%, es el sindicato que mayor concurrencia va a tener en estas elecciones sindicales con la presentación de candidaturas válidas en cada circunscripción.



En el año 2010 se eligieron 197 delegados/as. La consecuencia de los ajustes en el sector se traduce en una bajada de circunscripciones por esta concentración de entidades, destacando Banco CCM por la disminución de plantilla en Servicios Centrales en Cuenca, Albacete y Toledo.

En Caixabank Ciudad Real y Guadalajara también hay ajuste de plantilla de las redes provenientes de Caja Sol y Caja Guadalajara. En Bankia Ciudad Real disminuye la circunscripción y en Albacete también con la integración de oficinas de la red Bancaja.

En este escenario hostil es en el que hemos tenido que trabajar, CCOO, como sindicato mayoritario en el sector en la región, liderando todos estos procesos con un **objetivo primordial: el mantenimiento del empleo y planteamientos siempre de condiciones laborales realistas y dignas.**

Y cuatro años en los que CCOO hemos hecho frente a la realidad

Frenando la aplicación de la reforma laboral mediante la negociación de acuerdos que han primado la salida voluntaria con indemnizaciones muy superiores a las legalmente vigentes, con programas de prejubilaciones dignas y consiguiendo que los ajustes de condiciones sean temporales. El hecho de que CCOO tuviera más representación en la empresa ha permitido que los acuerdos de reestructuración fuera menos lesivos para la plantilla.

Defendiendo las condiciones laborales de todo el sector a través del Convenio Colectivo, el cual se ha revelado como el mejor 'muro de contención' a los ataques contra los derechos conseguidos en años de lucha en los que CCOO ha sido el sindicato mayoritario y los Acuerdos de Empresa, que han sido la herramienta más útil para amortiguar los perjuicios de los procesos de homologación y ajuste.

Conservando, todo lo posible, la capacidad adquisitiva de los trabajadores y trabajadoras en un escenario de crisis en el que la devaluación salarial ha sido una herramienta de ajuste corriente en las empresas. El cambio del IPC (ahora en deflación) por el PIB como referencia para la actualización de salarios ha permitido que desde el año pasado nuestros sueldos se hayan revalorizado.



Consiguiendo acuerdos gracias a un duro proceso de movilización con paros, huelgas y manifestaciones, que ha contado con el apoyo mayoritario de la plantilla allí donde se han convocado, lo que demuestra la confianza de éstos en CCOO, su espíritu unitario y participativo, y en la herramienta de lucha para defender nuestros empleos y derechos.

Manteniendo la lucha en el día a día, atendiendo, asesorando y resolviendo sobre los problemas cotidianos de las personas.

En especial, contra la carga excesiva de trabajo y la insoportable presión comercial, con jornadas B, prolongaciones ilegales, que está repercutiendo sobre los trabajadores/as.

CCOO es la garantía ante otra posible reestructuración y para la renovación del Convenio Colectivo

Tras muchos años de zozobra, los resultados de los últimos test de stress realizados al sector demuestran que éste se ha recuperado, por lo que ya no quedan excusas para recortes de derechos, congelación salarial o destrucción de empleo.

Pero sería iluso pensar que todo ha vuelto a la normalidad: el FROB aún no ha logrado vender BMN; la transmisión de CX al BBVA aún no se ha culminado y tampoco la integración de Barclays en Caixabank; continúa habiendo ERES vigentes (como en BMN debido a la manifiesta incapacidad de gestión de la dirección) y en entidades como Liberbank y CCM los conflictos permanentes con la Dirección dificultan las relaciones laborales.

La distinta velocidad a la que las entidades se están normalizando, hace que en algunas empresas estemos alcanzando acuerdos incluso de creación de empleo (Caixabank), mientras que en otras aún estemos sumidos en la 'cola del huracán'. Por ello, necesitamos mantener el **impulso unitario y de movilización y la fuerza de negociación para afrontar con garantías esta nueva fase**, tanto para seguir defendiendo el empleo como para renovar el Convenio que de momento, sigue siendo independiente al de Banca.



Por ello, confía en un sindicato que funciona. Apostar de nuevo por CCOO, es no jugársela.

