

Crónicas de la Pandemia: Ya estamos en septiembre...

El pasado día 4 de septiembre, las Secciones Sindicales asistimos a una reunión informativa de actualización del Plan de Reincorporación, reunión que CCOO lleva solicitando desde mediados de agosto.

También asistió AIP convocada por la empresa, aunque no esperaron al término de la reunión para abandonarla sin explicación alguna.

La información más relevante extraída de la reunión, es la siguiente:

- Se tiene constancia de 5 nuevos positivos, 2 de ellos en Sede. Algunas de estas personas no habían llegado a trabajar presencialmente.

- Si una persona trabajadora positivo en Covid19, a la hora de someterse a una segunda PCR, se encontrase en la situación que la Seguridad Social no le realizase esta segunda prueba, Caser asumirá su coste y realización en Centros Médicos concertados, debiéndose gestionar a través del Servicio de Prevención de la Compañía. De esta manera, se garantiza una incorporación segura.

- Las incorporaciones al trabajo presencial se **iniciarán a partir del 14 ó 15 de septiembre** de forma paulatina, como se han realizado hasta ahora.

- Se han acondicionado varias zonas de la Sede (planta 1 núcleo B, salas de formación de la planta 1 núcleo A y sala 46), con mesas y equipos para aliviar las áreas donde su actual configuración y ocupación no permitan trabajar guardando la distancia de seguridad obligatoria.

- Las personas mayores de 60 años que no se han incorporado aún y que hayan expuesto sus patologías a través del Servicio de Prevención QuirónSalud o del Centro Médico de Caser, serán las últimas personas en ir a su puesto de trabajo presencial, siempre atendiendo a la valoración de sus patologías.

- En caso de aglomeraciones en la entrada a la Sede, se contempla habilitar otra entrada con cámara termográfica además de la actual en el Núcleo A.

- Con respecto al servicio de Comedor, están marcados actualmente 3 turnos de comida que se mantendrán, también para la Sala Tupper. Los turnos se reservarán a través de una app de Sodexo. En el caso que el incremento de personas genere aglomeraciones, se aumentará otro turno más.

- Los cheques de comida se seguirán incluyendo en nómina, pero se podrá solicitar por parte de la persona trabajadora que se faciliten cheques.

- No se contempla la posibilidad del mantenimiento de las jornadas intensivas.

Desde CCOO, seguimos trabajando para que las incorporaciones sean seguras, por eso se trasladó una vez más que, desde nuestro punto de vista, el comedor sigue siendo uno de los espacios donde se van a producir aglomeraciones y posiblemente, contagios.

Al alarmante incremento de nuevos casos, se añade la anómala apertura del curso escolar, diferente según territorios, con clases semipresenciales, cambios de horarios escolares, posibles cuarentenas del alumnado, etc. sin olvidar que tampoco están definidas las actuaciones de las distintas Autoridades, con respecto a los Centros para Mayores, lo cual trastocará seguramente la organización del día a día de las personas trabajadoras, generando una más que lógica incertidumbre e inseguridad de la plantilla.

Desde la Sección Sindical de CCOO creemos que el Teletrabajo, allí donde sea posible, sigue siendo una de las herramientas fundamentales para prevenir la extensión de la epidemia.

Seguiremos solicitando medidas que faciliten la conciliación personal, familiar y laboral en esta complicada situación y agradecemos nos hagáis llegar vuestras sugerencias para articular estas nuevas formas de trabajo que han llegado para quedarse.



Si tienes cualquier duda, contacta

con nosotras en ccooss@caser.es