



Este Día del Orgullo LGBTI+ de 2021 en que recuperamos las calles respetando todas las medidas de seguridad, desde CCOO reiteramos nuestras propuestas, recogidas en la Plataforma reivindicativa de derechos LGBTI+, y reclamamos con ella medidas que garanticen la igualdad efectiva de toda la comunidad LGBTI+.

Afrontamos el Día del Orgullo LGBTI+ de este 2021 con la esperanza de ver la salida de la pandemia y recobrar cierta normalidad tras una etapa muy dura y con especiales repercusiones para las personas LGBTI+, que en ocasiones se han visto doblemente aisladas. Un horizonte de normalidad donde no puede caber la LGBTIfobia y donde es preciso subrayar

que la igualdad efectiva, la dignidad y la libertad individual son derechos adquiridos e inamovibles para todas las personas.

Desde CCOO llamamos al conjunto de la sociedad a respetar las diferencias y la diversidad y a tejer alianzas para proclamar nuestro lema: Orgullo de Ser. Un todo que suma.

Este Orgullo 2021, organizado por la Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Trans y Bisexuales (FELGTB), COGAM, Colectivo LGTB+ de Madrid y la Asociación de Empresas y Profesionales para el colectivo LGTBI de Madrid (AEGAL), se celebrará el próximo 3 de julio con una manifestación estatal en Madrid bajo el lema: "Los derechos humanos no se negocian, se legislan: Ley Integral Trans Ya". Desde CCOO nos sumamos tanto a la celebración de este 28J Día Internacional del Orgullo LGTB+ como a la manifestación estatal con nuestra 'Plataforma de reivindicativa de derechos LGTB+' y reiteramos algunas de las principales medidas y posicionamientos incluidos en ella:

 **CCOO** apuesta por incidir en el ámbito del empleo con propuestas que solucionen las problemáticas de emancipación y autonomía de las personas LGTB+ en general y de las personas trans en particular.

 **CCOO** ha presentado una batería de propuestas en materia laboral, entre ellas: el fomento de los currículos ciegos, la formación del personal de oficinas de inserción laboral con el objetivo de ofrecer una atención integral a las personas LGTB+, la negociación en los convenios colectivos de medidas que eliminen la discriminación laboral de las personas LGTB+, el análisis y la negociación en las mesas de negociación correspondientes de medidas concretas que faciliten el acceso a las personas LGTB+ especialmente vulnerables, espacios cerrados en los vestuarios para garantizar la intimidad de las personas, etc.



 **CCOO** apuesta en el ámbito de la cooperación internacional por la promoción de proyectos con organizaciones LGTBI+ en las diferentes regiones del mundo para favorecer la defensa y el respeto a los derechos humanos de la población LGTBI+ a nivel global.

 **CCOO** apuesta en el ámbito de las administraciones públicas por establecer coordinaciones interdepartamentales, además de trabajar en el Consejo de Participación de las Personas lesbianas, gais, trans, bisexuales e intersexuales creado en junio de 2020 e impulsar la coordinación de políticas LGTBI+

 **CCOO** pide la puesta en marcha en todas las administraciones de un servicio de atención a víctimas de violencia LGTBI+fóbicas.

 **CCOO** reclama la promoción de una política municipalista con garantías de vivencia plena para personas LGTBI+ en entornos rurales, con espacios de inclusión para favorecer esa vivencia en comunidad y que preserve especialmente a la infancia y a la adolescencia.

 **CCOO** defiende la despatologización de las personas trans y apuesta por el camino de la libertad, la vivencia plena y con derechos integrales, los derechos humanos y la salud en toda su extensión.

 **CCOO** apuesta por garantizar la atención sanitaria en igualdad de condiciones en todo el Estado y desarrollar cuantas medidas sean necesarias para la adecuación profesional de la atención a las personas LGTBI+ en centros hospitalarios y de atención primaria.

 **CCOO** reclama la eliminación y prohibición de cualquier posibilidad de terapias de reconversión en los ámbitos estatal y autonómico.

 **CCOO** aboga por la implementación de cuantas medidas sean necesarias para

la atención integral de personas LGTBI+ de especial vulnerabilidad (solicitantes de asilo, personas con diversidad funcional, intelectual, población gitana, racializadas...).

 **CCOO** apuesta por agilizar la modificación y actualización de los registros administrativos.

 **CCOO** propone en el ámbito educativo medidas de prevención, actuación e intervención para la eliminación de la LGTBI+fobia en todos los entornos educativos y contenidos curriculares concretos para el conocimiento de las diversidades en todas las etapas.

 **CCOO** reclama la promoción de las manifestaciones culturales realizadas por creadoras y creadores LGTBI+ y la creación de un fondo que recoja la memoria histórica de las aportaciones de la población LGTBI+

La igualdad legal debe garantizar la igualdad social. Desde CCOO animamos a la ciudadanía a participar en el conjunto de acciones reivindicativas que se desarrollen con motivo de este Día del Orgullo LGTBI+ y proclamamos una vez más nuestro Orgullo de Ser. Un todo que suma.

#TúSumas
#OrgulloDeSer

