

RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Desde CCOO, hemos expuesto nuestra **disconformidad** con un proceso implantado de **forma unilateral** por parte de la empresa sin la consulta ni el consenso con la representación de las personas trabajadoras.

Un proceso que a nuestro parecer no cumple con el objetivo principal que es evaluar los riesgos para posteriormente proponer medidas preventivas, persiguiendo la eliminación o la minimización de estos.

Recordamos que la evaluación se ha realizado por un requerimiento de la inspección de trabajo, siendo una antigua reivindicación de CCOO junto con el resto de los sindicatos.

Pero no estamos dispuestas y dispuestos a jugar con la salud de la plantilla de Caser, por ello no damos nuestra conformidad a este proceso porque:

- Se ha **vulnerado el derecho consulta y participación** de la RLPT desde el inicio del proceso, como marca la norma.
- No se ha consensuado el método a aplicar
- No tenemos garantías plenas de confidencialidad y anonimato de las respuestas.
- No se han consensuado las unidades de análisis, importantes para desglosar los riesgos.
- No se ha consensuado sobre el momento de lanzamiento de la encuesta, ni la comunicación a la plantilla.

En definitiva, **la sección sindical de CCOO** creemos que la encuesta de riesgos psicosociales presentada por la empresa no nos ofrece **las garantías mínimas necesarias** para cumplir el objetivo, que insistimos, es eliminar o minimizar los riesgos y por tanto mejorar la salud de las personas trabajadoras de Caser.

Desde CCOO hemos propuesto, **iniciar de nuevo el proceso, contando desde el principio con la participación y el consenso de la RLPT**. De nada sirve la intervención preventiva en el ámbito psicosocial si no se garantiza la implicación y participación de los distintos agentes que componen la empresa (servicio de prevención, delegados y delegadas de prevención, comité de seguridad y salud, representantes de la dirección y de las personas trabajadoras).

CCOO

servicios

Caser Grupo Helvetia

El poder de cambiar las cosas