

NEGOCIANDO LA FORMACIÓN PARA EL 2023

A instancias de CCOO, el pasado 17 de febrero, nos hemos reunido con el Área de Formación, para comenzar - como todos los años - con la negociación de la planificación de la formación para el año 2023 con el fin de que la Formación que se imparta en Caser Grupo Helvetia, sea de calidad y universal.

En esta reunión, esta Sección Sindical ha puesto el acento en la importancia del cumplimiento normativo, que marca la obligación de la Empresa de facilitar, en tiempo y forma, la información a la RLPT de la acción formativa al completo, esté o no bonificada por los fondos europeos.

En la misma reunión, como venimos haciendo todos los años, hemos realizado algunas propuestas:

1. Dada la carga de trabajo que trasladan las personas trabajadoras de Caser en general, hemos solicitado poner el foco en sesiones de seguimiento de las formaciones que se imparten a los y las responsables con personas a su cargo, con el objetivo de crear un hábito en la gestión de equipos, organización del trabajo, etc.
2. Otro punto importante a considerar por parte de CCOO, es la Comunicación con el cliente, con formaciones eficaces que brinden las herramientas necesarias para una relación compañía-cliente de calidad.
3. Tal y como hemos planteado también en el Comité de seguridad y salud, hemos propuesto Cursos de hábitos saludables, gestión emocional etc.

Como venimos trabajando hasta ahora desde la sección sindical CCOO en Caser, y dada la importancia que tiene para nosotras/os la Formación en la empresa, no dejaremos de perseguir los objetivos de que llegue a todas las personas de la Compañía, y que sea una formación de calidad. Contamos contigo para que cualquier duda o inquietud relacionada con este tema, te pongas en contacto con tu delegado o delegada de la oficina o nos escribas al correo ccooss@caser.es.

CCOO

servicios
Caser Grupo Helvetia

El poder de cambiar las cosas