



VIVAS
LIBRES
UNIDAS



EN ACCIÓN Y REIVINDICACIÓN

CCOO EN EL 8 DE MARZO DE 2020

CCOO

CCOO EN EL 8 DE MARZO DE 2020



• Porque nos queremos **VIVAS**

No queremos que ni una mujer más sufra ninguna forma de violencia por el hecho de ser mujer. No queremos que falte ni una menos.

Denunciamos que sigue aumentando el **contador de las cifras de la vergüenza:**

- A 18 de febrero, 11 mujeres habían sido asesinadas.
- Desde 2003, el número de mujeres asesinadas, víctimas de violencia de género, asciende a 1.044.
- Desde 2003, 43 menores han sido asesinados/asesinadas.
- En 2019 fueron 55 las mujeres asesinadas a manos de sus parejas o exparejas (más 3 casos en investigación).
- 120.691 mujeres fueron víctimas de violencia de género y se emitieron 34.144 órdenes de protección en los tres primeros trimestres de 2019.
- En 2018 se denunciaron 1.702 delitos de violación y 12.109 delitos de agresión y abuso sexual.
- En 2017, 287 denuncias por acoso sexual, acoso por razón de sexo y acoso discriminatorio. En tan solo 8 casos la Inspección impuso infracción.



NO
a la violencia
contra las mujeres

■ Para CCOO es imprescindible atajar desde la raíz todas las manifestaciones de violencia contra las mujeres, que suponen el mayor ataque a los derechos humanos y la expresión más brutal de las situaciones de discriminación, hasta conseguir su erradicación

CCOO insta al cumplimiento de las obligaciones derivadas del Convenio de Estambul y la plena efectividad, cumplimiento y dotación presupuestaria del Pacto de Estado contra la Violencia de Género

• Porque nos queremos **LIBRES**

La igualdad es condición previa para la libertad. Desde **CCOO** no pasa un solo día sin denunciar, diagnosticar y proponer medidas correctoras sobre la discriminación laboral, sobre la protección social, sobre la reproducción social (la crisis de los cuidados), y las prioridades en la lucha por la autonomía económica de las mujeres.



Discriminación y precariedad laboral

El déficit en el acceso al empleo de calidad de las mujeres condiciona su presente y su futuro, y constituye el mayor riesgo de pobreza y falta de autonomía personal.



BRECHAS DE GÉNERO

Además, los trabajos asalariados del sector cuidados, feminizados, están tradicionalmente desvalorizados.

Por eso, **CCOO** tenemos articuladas una serie de propuestas dirigidas al sector de cuidados, subrayando la necesidad de invertir en dicho sector. Algunas de ellas: garantizar infraestructuras y servicios públicos de cuidado, accesibles y de calidad; educación en igualdad y corresponsabilidad, y medidas efectivas para la conciliación y la corresponsabilidad.



EMPLEO

- Enero 2020: hay 1.896.873 mujeres en paro, el 59% del paro registrado.
- Brecha de género de 11 puntos en prestación por desempleo.
- Brecha de género en actividad de 11 puntos.
- 1,5 millones menos de mujeres activas que de hombres.
- 1,7 millones menos de mujeres ocupadas que de hombres.
- Brecha de género en la tasa de empleo de 10,5 puntos.
- El 74,2% del trabajo a tiempo parcial es desempeñado por mujeres.
- Tasa de temporalidad de las mujeres: 28%.



SALARIO

- Brecha salarial de género: 5.783,99 euros.
- El salario medio anual de las mujeres debería aumentar un 28% para equipararse al de los hombres.
- 1 de cada 5 mujeres tiene unos ingresos menores o iguales al SMI.



PENSIÓN

- Pensiones contributivas: el 38,7% son mujeres.
- La pensión de jubilación media de las mujeres debería aumentar un 58% para equipararse.
- Pensiones de viudedad: 9 de cada 10 son mujeres.
- El 63% de las jubilaciones a tiempo parcial son de mujeres.
- Pensiones no contributivas: 7 de cada 10 son mujeres.
- Menor cuantía: entre 98 y 392 euros. Por debajo del umbral de la pobreza.



CUIDADOS

- Las trabajadoras dedican 3 horas y 46 minutos diarios a las actividades del hogar (los trabajadores 2 h y 21 minutos).
- 9 de cada 10 excedencias por cuidado de menores las toman las trabajadoras.
- Hay 2,6 millones de mujeres inactivas más que hombres.
- 1 de cada 3 mujeres inactivas por dedicarse a labores del hogar. Una proporción que multiplica por 10 a los hombres.

8M SIEMPRE

CCOO



Porque nos queremos **UNIDAS**

Es tiempo de unir fuerzas. La unidad ha hecho posibles grandes conquistas sociales del feminismo y del sindicalismo, como la historia demuestra.



Unidas somos más y somos más fuertes

CCOO, desde la doble vía feminista y sindical, es heredera de una tradición internacionalista que ha sabido tender puentes y no levantar muros.

Desde **CCOO**, asumiendo nuestra genealogía de lucha feminista y sindical, **llamamos a la movilización unitaria este 8M.**

Estamos en un momento crucial con amenazas de los grupos antiderechos de las mujeres, en todo el mundo y en nuestro entorno cercano. A las desigualdades estructurales se unen las derivadas de momentos de crisis y transiciones que debemos enfrentar, y ya sabemos del riesgo real de que las mujeres retrocedan cuando hay crisis, en derechos, en oportunidades, en libertad, en igualdad.



En acción y reivindicación

PROPUESTAS DE CCOO

Este 8 DE MARZO, CCOO sumamos nuestra lucha permanente en acción y en reivindicación, para combatir la desigualdad hacia las mujeres, la precariedad laboral, la discriminación salarial, las violencias machistas, para erradicarlas y conseguir que el derecho a la igualdad, a la libertad, a la seguridad, sean derechos efectivos y reales para todas las mujeres.

CCOO igualdad

- ▲ Educación laica, inclusiva, en igualdad.
- ▲ Orientación académica, profesional y vital no sexista.
- ▲ Políticas activas de empleo de calidad con perspectiva de género.
- ▲ Igualdad retributiva.
- ▲ Sistemas de protección social igualitarios.
- ▲ Negociación colectiva con perspectiva de género.
- ▲ Dignificación laboral de tareas y sectores feminizados.
- ▲ Políticas de corresponsabilidad y conciliación.
- ▲ Servicios públicos en el sector de cuidados, accesibles y de calidad.
- ▲ Igualdad y paridad en el reconocimiento y representación.
- ▲ Ratificación convenio 189 OIT sobre empleo en el hogar.
- ▲ Ratificación Convenio 190 OIT y Recomendación 206 sobre violencia en el trabajo.
- ▲ Equiparación plena del empleo del hogar e integración en el Estatuto de los Trabajadores.



- El empoderamiento económico de las mujeres, por la vía del empleo de calidad, determina su autonomía, su vida plena y libre

- Para CCOO todos los días son 8M, porque para que se produzcan los cambios necesarios para alcanzar la igualdad real se requiere la acción sistemática del día a día