

# NOVEDADES SOBRE EL II PLAN DE IGUALDAD EN CASER

Después de un impasse de casi 14 meses, hemos retomado a finales de abril de 2023, la negociación del II Plan de Igualdad de Caser Grupo Helvetia.

Como ya os informamos en su momento, el [Plan de Igualdad pasa por 5 etapas diferentes](#) estando en estos momentos en la Fase 2, incorporando el estudio de la Auditoría Retributiva al Diagnóstico de Situación.

FASE 1: CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD

FASE 2: DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN

FASE 3: NEGOCIACIÓN

FASE 4: IMPLANTACIÓN

FASE 5: SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

A la presentación en el mes de abril de las auditoras Willis Towers Watson y Mercer de la Clasificación de Puestos y la Auditoría Retributiva exigidos en el RD 902/2020, esta Sección Sindical hizo llegar hace una semana a la Empresa, un informe exhaustivo solicitando ampliación sustancial de la información con la finalidad de lograr la mayor transparencia posible en el proceso. Este informe, que se ha analizado en la reunión de ayer, sirviendo de estructura de la misma y para recoger además las aportaciones del resto de secciones sindicales, será estudiado por la Compañía para hacernos llegar la información requerida y necesaria para la elaboración de un Diagnóstico de Situación, en una próxima reunión en la semana del 27 de junio.

Desde CCOO confiamos en la intención de Caser de aprovechar este impulso para lograr en el menor plazo de tiempo posible, la firma y puesta en marcha del II Plan de Igualdad, que irá en beneficio tanto de las trabajadoras como de los trabajadores de la Compañía.

**CCOO**

**servicios**  
Caser Grupo Helvetia

*El poder de cambiar las cosas*