

El pasado día 2, comenzamos a trabajar en el Diagnóstico de Situación para la elaboración del II Plan de Igualdad en Caser.

La empresa ha entregado un primer borrador en el que, para dar cumplimiento a los RD 901 y 902, se tiene que poner sobre la mesa información relevante en cuanto a la situación de mujeres y hombres en la empresa, si existe desigualdad en materia salarial, acceso a la formación, igualdad de oportunidades, permisos, promoción interna...temas troncales para determinar si existen brecha y desigualdades en Caser.

Es evidente que en Caser no se cumplen estos criterios de Igualdad, no hay más que mirar a nuestro alrededor para comprobar que la mayoría de jefes de área, directores territoriales y comerciales... y miembros del Comité de Dirección, son hombres.

La presencia de la mujer en esos puestos es anecdótica y no solo está infrarrepresentada, sino que ocupa la mayoría de los puestos de menor cualificación y responsabilidad y por tanto menor rango salarial. Esta sección sindical trabajará para que esta situación cambie.

Estamos en fase embrionaria de la negociación, pero desde CCOO iniciamos esta negociación con el propósito de seguir avanzando y mejorar, con medidas ambiciosas, en el objetivo de la Igualdad real de mujeres y hombres.

Vamos a luchar por un Plan de Igualdad para que todas y todos tengamos una empresa más Igualitaria.

Te animamos para que formes parte de este proyecto que se inicia ahora.

Es el momento de participar para avanzar en la lucha por la Igualdad

Si tienes cualquier duda, contacta con nosotras en [ccooss@caser.es](mailto:ccooss@caser.es)

