

Día a día, paso a paso

En CCOO llevamos trabajando de forma muy activa desde el 2019 para que la formación en Caser sea de calidad y universal, evitando discriminaciones.

Parte de la formación impartida por la empresa se bonifica a través de Fundae, Fundación Estatal para la Formación en el Empleo que, a través de la gestión de fondos públicos, ayuda a las empresas a formar a las personas trabajadoras al tiempo que facilita su acceso gratuito a la oferta formativa. Al no cumplir Caser con los requisitos mínimos legales para percibir bonificación, elevamos a este organismo, discrepancia por la formación presentada, con la consecuente pérdida de subvención económica.

➔ Finalmente, no sucumbimos a la presión de la empresa con la merma del presupuesto de formación de la plantilla, apostando por la universalidad y la calidad de la formación.

A partir de ese momento, la herramienta utilizada por Formación para detectar las necesidades formativas (DNF) de las personas trabajadoras, ha experimentado una serie de transformaciones positivas y aunque no podemos afirmar que llega a todos los empleados y empleadas de la Compañía, sí es cierto que todas las personas responsables de las áreas están informadas en **cómo solicitar formación para sus equipos**.

➔ A pesar de haber dado muchos pasos mejorando procedimientos de tal manera que están aumentando las horas de formación en Caser, estamos ahora en una **negociación con la empresa con respecto a las horas de Convenio**.

La formación es un derecho de los y las trabajadoras, siendo además determinante en el acceso, la clasificación profesional, la promoción profesional, la movilidad funcional...

Nuestro reto diario es consolidar ese derecho a la formación, mejorándolo y ampliándolo para promover la cualificación de las personas trabajadoras de Caser. Continuamos trabajando para que la formación se realice en la jornada de trabajo, la requerida para el ejercicio profesional, la bonificada, las horas que establece el convenio... y, además, que la calidad de la formación responda a las necesidades de la plantilla.

Seguimos solicitando la creación de una Comisión de Formación, porque CCOO queremos participar activamente en la creación de los Planes de Formación para resolver las necesidades de cualificación de la plantilla de Caser y que sea universal y de calidad. Día a día, paso a paso.

En CCOO estamos comprometidas y comprometidos contigo y tus derechos

Si tienes cualquier duda, contacta con nosotras en ccooss@caser.es