

Crónicas de la Pandemia: Sembrar y recoger

Estamos ya terminando el año 2020, este año tan extraño que, por muchos motivos, tardaremos en olvidar. Si generaciones pasadas tienen la vida marcada por vivir tiempos de guerra, la nuestra es ya la generación Covid.

Desde esta Sección Sindical, estamos haciendo balance de estos últimos 12 meses y preparando nuevas líneas de trabajo para el año próximo.

En muchas ocasiones, horas de trabajo y esfuerzo apenas se traducen en resultados favorables, como en el Comité de Seguridad y Salud Laboral, donde la mayoría de nuestras propuestas son simplemente rechazadas y se nos niega información completa y transparente, generándonos por un lado desconfianza y por otro, resultando un obstáculo para llegar a acuerdos en pro de la salud y bienestar de los trabajadores y trabajadoras de Caser.

Otras veces, menos de las que nos gustaría, sí se tienen en cuenta las propuestas de esta Sección Sindical como ha sido en el incremento de las becas del Fondo Social, las nuevas iniciativas de Formación o el incremento del importe de la tarjeta regalo del Corte Inglés.

Hubiéramos valorado de forma más positiva que otras sugerencias de CCOO, como mantenernos a la mayoría en teletrabajo durante toda la pandemia, se hubieran quedado en algo más que medidas tibias como la Jornada Mixta hasta el 15.01.2021 para algunas áreas o teletrabajo solamente las 4 horas del 24 y 31 de diciembre.

Seguimos y seguiremos trabajando y luchando por los derechos de todos y todas las personas que trabajamos en Caser, en aras a conseguir unas mejores condiciones de trabajo.



Si tienes cualquier duda, contacta

con nosotras en ccooss@caser.es