

Convenio de Seguros y Mutuas: UNESPA no quiere que haya incremento salarial

El 14 de octubre se ha reunido nuevamente la Comisión Negociadora del Convenio de Seguros y Mutuas. En esta reunión UNESPA ha puesto sobre la mesa su propuesta salarial: INCREMENTO CERO.

UNESPA ha necesitado un mes desde la última reunión de la Comisión Negociadora para venir a decir que no ven adecuado un incremento salarial. ¿Tanto tiempo para esto? Sinceramente nos parece una tomadura de pelo y una auténtica pérdida de tiempo. Desde CCOO propusimos la posibilidad de pactar un Convenio Colectivo de transición con vigencia solamente para el año 2020, que no modificase nada y que únicamente tuviera un incremento salarial fijo, moderado, que diera certeza y seguridad a las empresas y reconociera el gran esfuerzo realizado por las plantillas, permitiendo así abordar el próximo año una nueva negociación desde otra perspectiva y para una vigencia temporal superior.

Desde UNESPA, a pesar de haber manifestado estar de acuerdo con nuestra propuesta de un Convenio de transición, ahora dan marcha atrás, no quieren aplicar ningún incremento salarial y plantean volver a retomar la negociación de un Convenio para cuatro años de vigencia cuyo incremento salarial vaya



ligado a la evolución del PIB. Para UNESPA es fácil aferrarse en estos momentos a la evolución global del PIB, cuando se augura una caída en torno al 12% este año, pero no todos los sectores son iguales, no podemos comparar este Sector con otros que están sufriendo de una forma más dura y directa la crisis. ¿Y qué ocurrirá si el PIB se recupera y el próximo año sube de repente un 6% o un 8%? ¿Aceptarán subir los salarios en la misma proporción?

En definitiva, el planteamiento empresarial es iniciar ahora la negociación partiendo de cero. Todos estos meses perdidos... toda una irresponsabilidad desde nuestro punto de vista.

Ante esta postura, nuestra primera propuesta ha sido la de que se prorrogue la ultraactividad del Convenio, pues contamos con un periodo de ultraactividad limitado que finalizará en el mes de junio. No podemos permitir que se utilice la presión del tiempo en nuestra contra, eso no ha ocurrido nunca en el Sector. Aceptar la prórroga del periodo de ultraactividad sería una primera muestra de buena fe negociadora por parte de UNESPA.

Volveremos a retomar nuestra plataforma reivindicativa que presentamos en el mes de febrero, pero lo que no vamos a hacer es dar el año 2020 por perdido, pues hasta el mes de junio y a pesar de la Covid19, los resultados de las compañías aseguradoras han sido buenos. Las aseguradoras ganaron 2.385 millones en el primer semestre. Todos los ratings de las aseguradoras españolas se mantienen estables. Además, en el año más duro de los que hemos vivido con una situación de teletrabajo forzado por la pandemia, donde las plantillas han dado todo lo mejor de sí para sacar el trabajo adelante, es de justicia que tengan un incremento salarial porque el Sector tiene músculo suficiente para asumirlo.

