



Caser Grupo Helvetia

El origen de la celebración del 8 de marzo se encuentra en la lucha de las mujeres que no se conformaron con su triste destino de género sin derechos y opusieron resistencia frente a la explotación, la precariedad y la falta de derechos políticos. Las miserables condiciones de trabajo de las obreras fueron el detonante de una lucha feminista que libramos cada día. La fuerza de las mujeres organizadas ha logrado modificar los aspectos más lesivos de este sistema de dominación masculina y las ideas feministas han calado en toda la sociedad, pero para conseguir esto hemos tenido y seguimos teniendo que actualizar cada día 8 de marzo en todos los espacios ya que **“el feminismo es una forma de vivir individualmente y de luchar colectivamente”**.

Este 8M también reivindicamos un feminismo sindical. CCOO se ha centrado en mejorar las condiciones de vida de las mujeres luchando contra la discriminación en las condiciones de trabajo y lo ha hecho en su ámbito: Los centros de trabajo.

Más allá de la obligación normativa, lo interesante de los planes de igualdad es que funcionen. Es decir, que se realicen de forma adecuada para convertirse en un instrumento eficaz de transformación, que logre llevar la igualdad a los centros de trabajo mediante medidas que respondan a objetivos concretos y evaluables salariales, como la incorporación de mujeres en un porcentaje determinado en puestos de trabajo masculinizados, mayor flexibilidad de la jornada, conseguir que no se penalice en el ascenso a aquellas personas que han tenido reducciones de jornada para conciliar, reubicar adecuadamente la categoría correspondiente en la clasificación profesional del convenio colectivo tras la valoración de los puestos de trabajo, formación en igualdad en horas de trabajo para toda la plantilla, tener protocolos para la prevención y el tratamiento del acoso sexual y por razón de sexo o reducir las brechas salariales.



En CASER Grupo Helvetia nos encontramos con una falta de responsabilidad por la parte empresarial, para abordar un tema tan importante para luchar contra la desigualdad, porque seguimos esperando a terminar la primera fase de la negociación del PLAN DE IGUALDAD desde hace más de un año. **Porque garantizar la igualdad a las personas que trabajamos en Caser es cosa de TODOS Y TODAS.**

8M 2023