

8 Marzo



Sección sindical  caser
Grupo Helvetia

Feminismo y el 8M

CCOO, como sindicato feminista, manifiesta su firme compromiso de seguir luchando contra la discriminación laboral de las trabajadoras en cualquiera de sus formas y negociando propuestas que mejoren las condiciones de vida de las mujeres.

La subida del SMI #EsFeminismo

El SMI pasó de 736€/mes en 2018 a 1.134€ brutos en 14 pagas en 2024, incrementándose en más del 46%. Este aumento beneficia más a las mujeres al ser nosotras las que tenemos las peores condiciones laborales y salariales.

Reducir la brecha salarial #EsFeminismo

La brecha salarial actual en el sector Seguros es de un 20,9% ganando los hombres 38.762€ frente a 30.663€ las mujeres. Aunque poco a poco se va acortando esta diferencia, desde la Sección Sindical de CCOO seguiremos trabajando a través de la Comisión de Seguimiento del II Plan de Igualdad, para conseguir la igualdad salarial real, la eliminación de los suelos pegajosos y los techos de cristal.

La reforma laboral #EsFeminismo

La reforma laboral ha mejorado la contratación indefinida y reducido la temporalidad, consiguiendo mayor estabilidad del empleo femenino.

La reforma de las pensiones #EsFeminismo

La subida del SMI permite también reducir la brecha en las pensiones. En el caso de las pensiones de jubilación, la brecha es de un 31,91%. Desde CCOO y a través del Convenio, negociaremos aumentos de las participaciones empresariales al seguro de aportación definida.

Negociar planes de igualdad #EsFeminismo

En Caser hemos firmado con acuerdo el II Plan de Igualdad, punto de partida para poder seguir trabajando en que la empresa incluya medidas de igualdad salarial, de salud laboral desde la perspectiva de género, de corresponsabilidad, etc.

La lucha contra el acoso sexual #EsFeminismo

Siendo obligatorio para todas las empresas contar con protocolos de prevención y tratamiento del acoso sexual y por razón de sexo, solo tienen protocolos aquellas que tienen Plan de Igualdad, al formar parte de éstos. Desde CCOO en Caser seguiremos trabajando en todos los foros por la tolerancia cero ante cualquier tipo de acoso o discriminación.

También #EsFeminismo:

- ✓ Romper los estereotipos de género.
- ✓ Desterrar comentarios, actitudes o comportamientos sexistas.
- ✓ Acabar con la penalización de la reducción de jornada.
- ✓ Normalizar disfrutar de la baja médica por menstruaciones incapacitantes.
- ✓ Lograr flexibilidad y adaptaciones de jornada efectivas.
- ✓ Sensibilizar contra la homofobia.
- ✓ Hacer registros retributivos para detectar los sesgos en los complementos salariales.
- ✓ Valorar el puesto de trabajo atendiendo también a capacidades y habilidades femeninas.
- ✓ Conseguir que los hombres ejerzan sus derechos de corresponsabilidad.

La RAE especifica que **feminismo no es lo contrario de machismo**; feminismo es el 'principio de igualdad de derechos de la mujer y el hombre' y el 'movimiento que lucha por la realización' de esa igualdad y machismo es la 'actitud de prepotencia de los varones respecto a las mujeres' y 'forma de sexismo caracterizada por la prevalencia del varón'.

Desde la Sección Sindical de CCOO continuaremos en la reivindicación de las mejoras laborales para todas y cada una de las mujeres, apostando por el diálogo y la negociación colectiva.

#EsFeminismo