

4ª REUNIÓN DE NEGOCIACIÓN DEL II PLAN DE IGUALDAD EN CASER

El jueves, 17 de marzo, ha tenido lugar la 4ª reunión de la Comisión Negociadora del II Plan de Igualdad en Caser.

La Empresa nos había enviado el pasado 7 de marzo, el 4º Borrador de Diagnóstico de Situación que recogía en amplia medida las peticiones de CCOO y de las demás Secciones Sindicales.

En la reunión de ayer, hemos puesto en común todas aquellas cuestiones que queríamos que aparecieran en el nuevo borrador y que o no se habían incluido o se habían suprimido respecto al anterior.



Diagnóstico de Situación; su fin dentro de la negociación del Plan de Igualdad, es reflejar de un modo transparente y riguroso, la situación REAL de mujeres y hombres en la Empresa.

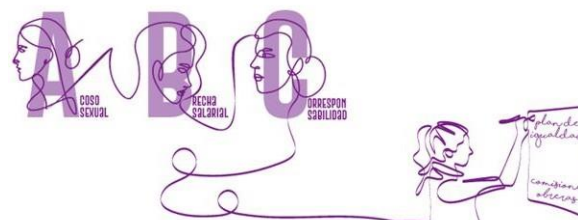
El Diagnóstico permite conocer la realidad de la plantilla, detectar problemas y necesidades, definir objetivos y elaborar propuestas para finalmente, corregir todas las desigualdades que puedan existir.

Nos alegra informar a todas y a todos, que estamos ya muy cerca de alcanzar un acuerdo que permita cerrar un Diagnóstico de Situación a 30.09.2021 y así poder empezar a negociar en breve, el II Plan de Igualdad en Caser y de Caser.

La Parte Social presentará ahora un Informe que recoja de manera consensuada nuestras impresiones y las de la Empresa sobre el Diagnóstico, Informe que se anexará al II Plan de Igualdad definitivo.

Por otro lado, nos preocupa seguir sin fecha de entrega de la Auditoría Retributiva y del Estudio de Puestos de igual valor, información de especial relevancia a la hora de detectar aquellos puestos en los que pueda existir brecha o desigualdad salarial.

Ambas partes nos hemos emplazado para que – en la próxima reunión – se pueda cerrar finalmente el Diagnóstico y poner también en común el Informe.



De las palabras a LOS HECHOS
PARA LA IGUALDAD
TENEMOS UN PLAN

En CCOO tenemos un Plan para Caser: La igualdad