

En noviembre, se ha celebrado en Egipto la Cumbre del Clima, con el objetivo de encontrar acuerdos para paliar los cada vez más graves impactos del cambio climático con los problemas añadidos de la guerra y la crisis económica. Sólo en los últimos meses, una cascada de catástrofes climáticas ha causado miles de muertos, millones de desplazados y miles de millones en daños materiales.

Los efectos del cambio climático son innegables, ¿y qué hace Caser para trabajar en pro del ahorro energético y la reducción de la huella de carbono?

Ya conocemos lo que hay que hacer y lo que no hay que hacer en cuanto a hábitos sostenibles; no los vamos a repetir aquí, pero sí vamos a comentar los que, desde esta Sección Sindical, se han propuesto a la Empresa, sin éxito alguno hasta el momento:

- 1.- Un Plan de Movilidad Sostenible real y efectivo; para ahorrar en tiempo, espacio, atascos, estrés a las personas trabajadoras e incluso, evitar accidentes in itinere.
- 2.- Mejor gestión del parking; incluyendo que las plazas reservadas se puedan utilizar cuando la persona que la tenga asignada no venga a trabajar. Por ejemplo, en vacaciones.
- 3.- Contenedores bien señalizados y separados de orgánico, plástico, papel y vidrio, sobre todo en la zona de comedores y vendings.
- 4.- Reciclaje del material informático.
- 5.- Fomento activo de medidas de ahorro energético, como mayor uso de las escaleras y menor del ascensor o apagar las luces de la sala o despacho que se deja.
- 5.- Creación de la figura del Gestor o Gestora Medioambiental, que pueda trabajar en la adaptación de más medidas e informar a toda la plantilla sobre los avances en reciclaje, ahorro energético y reducción de la huella de carbono.
- 6.- Videoconferencias para evitar los viajes de trabajo.
- 7.- Teletrabajo.

Adaptar la climatización a lo marcado por las autoridades, apagar a una hora determinada los luminosos o instalar paneles solares, es un buen comienzo para lograr edificios sostenibles y menos contaminantes, pero hay muchas más medidas de sencilla implantación para conseguir el ahorro energético y la reducción de la huella de carbono; opciones que en cada una de las reuniones del CSSL, se han planteado y se seguirán planteando por parte de esta Sección Sindical y que por el mero hecho de ser sugerencias de esta parte, se desatienden automáticamente, cuando sus efectos van en perjuicio de todos y todas.

No dejaremos de presentar propuestas que creemos son beneficiosas para las personas trabajadoras en Caser.



**Si tienes cualquier duda, contacta con
nosotras en ccooss@caser.es**