

### Se ha celebrado un nuevo CSSL de Madrid el 7 de octubre de 2021.

Ha sido interesante recibir información sobre temas relevantes para la salud de las personas trabajadoras como son la Campaña de Reconocimientos Médicos y la de Vacunación, la incidencia del Covid19 y la Accidentabilidad.

Pero también hemos puesto encima de la mesa otros asuntos igualmente importantes:

- ⇒ Desde la empresa se nos traslada que las incorporaciones se realizarán a partir del 18 de octubre, pero no concreta las medidas a aplicar en el comedor hasta no saber cuál es la normativa a aplicar. CCOO insiste en que hacer turnos no es la solución, hay que dotar las instalaciones de Higiene y Salud, solicitando en algunas ocasiones nuevos espacios adecuados para este cometido.
- ⇒ Planteamos una problemática en un colectivo de personas del CRC, donde sus condiciones no son adecuadas en cuanto a ruidos, iluminación, temperatura, etc... y solicitamos una solución urgente.
- ⇒ Solicitamos una fecha para tratar el tema de movilidad, y avanzar en la elaboración de un Plan de Movilidad adecuado a los tiempos actuales.

CCOO volvemos a solicitar:

- ⇒ Evaluación de Riesgos por puesto de trabajo, que llevamos solicitando desde el año 2019. Respuesta del SP, para el 2022.
- ⇒ No se nos ha facilitado aún el Plan de Emergencia. Sin respuesta.
- ⇒ Conocer quien son las personas que componen el equipo de Emergencia y su formación. Sin respuesta.
- ⇒ Previsión para la realización del Simulacro de evacuación del edificio. Sin respuesta.
- ⇒ El Plan actividades preventivas del año 2020. Sin respuesta.

**Desde CCOO, insistimos en la necesidad del desarrollo de una acción preventiva con la aplicación de medidas de salud laboral donde se cuente con las personas representantes de las personas trabajadoras en Caser. Avanzamos en tecnología y digitalización y RETROCEDEMOS en RESPETO por la Salud y el Bienestar de la Plantilla.**

*Si tienes cualquier duda, contacta con nosotras en [ccooss@caser.es](mailto:ccooss@caser.es)*

