

Una vez más debemos informar a la plantilla que no avanzamos en casi ninguno de los temas en los que trabajamos:



REINCORPORACIÓN AL TRABAJO PRESENCIAL

La empresa no ha tenido en cuenta ninguna de las propuestas planteadas por CCOO en este tema, actuando de manera improvisada y con una opacidad total...**aún seguimos esperando.**

FONDO SOCIAL

Desde enero de 2021, nos hemos dirigido en varias ocasiones a la empresa solicitando la celebración a principios de año del sorteo para las personas que no reciben beca, este año volvemos a proponer que sean tarjetas Amazon, como se ha hecho en los últimos años, sin respuesta hasta el momento...**aún seguimos esperando.**



COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD (CSS)

La última reunión se celebró el 16 de diciembre del 2020; estamos en la 3ª ola de la pandemia y con multitud de temas pendientes sobre la salud de las personas trabajadoras. Tras proponer y pedir fechas en varias ocasiones para seguir trabajando...**aún seguimos esperando.**



SIMA

La empresa está cambiando CPU por portátiles, con lo que las personas trabajadoras van y vienen a trabajar todos los días con el ordenador y la carpeta de apuntes a cuestas.

En la reunión sobre el Plan de Continuidad de Negocio (PCN), desde CCOO ya argumentamos que la flexibilidad que se enarbola es irreal y que no tiene en cuenta a muchas áreas de la Compañía, como CRC's, Bancaseguros, puestos de Comerciales y todas aquellas personas que son requeridas al trabajo presencial por sus jefes.

Aducen modernidad: ¿Deambular a diario con la oficina a cuestas es un signo de modernidad en el 2021?

Intentando llegar a un acuerdo, CCOO se adhirió a la solicitud de arbitraje para exponer nuestra preocupación sobre la salud laboral o el derecho a la desconexión digital, solo para comprobar que las **posibilidades de acuerdo en el SIMA resultan nulas cuando una de las partes, en este caso la empresa con AIP de la mano, no muestra interés para una negociación seria y responsable.**



FUNDACIÓN
SIMA

Servicio Interconfederal
de Mediación
y Arbitraje



NUEVA ORGANIZACIÓN EN EL CRC

Desde CCOO se ha solicitado información acerca de los cambios organizativos producidos en esta área. Se están realizando cambios de funciones y modificaciones de calendarios, pero no hemos sido informadas por la empresa...**aún seguimos esperando.**

IGUALDAD

Como en otros temas son varias las ocasiones, desde el año pasado, en las que hemos solicitado una reunión para tratar los datos del 2019...**aún seguimos esperando.**



FORMACIÓN



Desde hace más de cuatro años, CCOO realiza un trabajo exhaustivo y constante de negociación en este punto. Hemos tenido que elevar al organismo competente (FUNDAE), nuestras discrepancias, dándonos FUNDAE la razón y anulando la mayoría las bonificaciones que la empresa pretendía recibir. Con ello hemos conseguido - entre otros resultados - formaciones de libre acceso para toda la plantilla.

El área de Formación a través de los y las responsables de área, realiza una Detección de Necesidades de Formación (DNF). Desde nuestra Sección Sindical llevamos muchos años denunciando la nula transparencia de este proceso ya que la mayoría de personas que trabajan en Caser desconocen su existencia. Por ello, nuestra reclamación de creación de una Comisión de Formación en la participemos, para conseguir – entre otras cosas - una DNF transparente y verificar que la formación llega a todas y cada una de las personas trabajadoras.

Otras peticiones de CCOO sobre formación, son:

- Formaciones presenciales de inglés técnico, para las personas que tengan contacto con clientes y mediadores extranjeros.
- La crisis sanitaria ha puesto de manifiesto la importancia de las competencias digitales, por ello creemos que la plantilla debe ser formada en ellas, incluyendo cursos de comunicación para herramientas de WhatsApp, Chat, Twitter...
- Reivindicamos además que la formación para las mujeres de Caser sigue siendo menor frente a la de los hombres y solicitamos la activación de la formación al colectivo femenino.

Y aunque es un tema en el que se han realizado avances...**aún seguimos sin respuesta a nuestras propuestas.**

Llevamos ya muchos meses en los que la falta de interés de Caser se ha ido poniendo de manifiesto en cada uno de los asuntos sobre los cuales nos hemos dirigido a la empresa.

En CCOO estamos comprometidas y comprometidos contigo y tus derechos.

Si tienes cualquier duda, contacta con nosotras en ccooss@caser.es