

**En CCOO, consideramos fundamental la formación de las personas trabajadoras, por ello trabajamos, para que en Caser, sea continua, de calidad y accesible para la totalidad de la plantilla.**

Después de un largo periodo de tres años, de rechazo de la mayoría de nuestras propuestas y de numerosas y difíciles reuniones de trabajo para intentar consensuar con el Área de Formación, el diseño de procedimientos ajustados a normativa que permitan procesos simples, colaborativos y transparentes de elaboración del Plan de Formación, desde su contenido, su calendario o la detección real de necesidades, hasta su gestión y subvención por parte de Fundae, podemos informar que finalmente, hemos logrado avanzar en beneficio de todos y todas.

Hoy podemos informaros que algunas propuestas de **CCOO**, han sido aceptadas por parte del Área de Formación:

- Se nos facilita la ficha descriptiva de cada curso, en el plazo marcado en la normativa.
- Se nos facilitarán los calendarios de celebración de cada curso.
- Se nos está haciendo llegar una información más detallada sobre el proceso de detección de necesidades de formación, hasta ahora totalmente opaco y sin posibilidad de poder hacer nuestro trabajo de vigilancia.
- En cuanto a la subvención por parte de Fundae, se amplía la información que facilita la empresa, y que ha sido solicitada por esta Sección sindical, necesaria para realizar un correcto seguimiento de las misma.
- Tendremos acceso a los cuestionarios de calidad, para analizar puntos de mejora.

En resumen, CCOO tendrá la información imprescindible para trabajar con el fin de conseguir una formación excelente, amplia, accesible, dinámica, que posibilite fomentar las capacidades tanto personales como laborales.

Queremos destacar en este punto, una interesante iniciativa del área de Formación y es el compromiso de que en aquellos cursos en los que no se cubran todas las plazas, se ofertarán las que queden libres a toda la plantilla. La forma para inscribirse en estos cursos es en la Casernet- accesos directos- plazas libres a cursos. CCOO valoramos positivamente la iniciativa, porque de esta forma creemos que la formación podrá llegar a más número de personas trabajadoras en Caser.

En esta línea, os pedimos vuestra colaboración activa en la elaboración de la detección de necesidades para que no recaiga solamente en las personas responsables de área, sino que cada uno de nosotros y nosotras, hagamos partícipe a nuestros y nuestras responsables de las inquietudes o necesidades de refuerzo que tengamos en formación. De esta manera se podrán proponer la ampliación de cursos en el catálogo de la detección de necesidades.



**Desde CCOO seguiremos trabajando por la formación de los trabajadores y trabajadoras de Caser. Por ello, estamos a tu disposición para que nos hagas llegar tus inquietudes, tus dudas, tus sugerencias o tus reclamaciones si acaso te deniegan sistemáticamente formación o si llevas varios años sin asistir a cursos.**

**Si tienes cualquier duda, contacta con nosotras en [ccooss@caser.es](mailto:ccooss@caser.es)**