

Comité de Seguridad y Salud Laboral: sin diálogo, sin avances

Los temas tratados en el último Comité de Seguridad y Salud, de 11 de noviembre, no son temas nuevos, son recurrentes. No conseguimos que el Servicio de Prevención (SP) aclare ninguno en su totalidad.

PERSONAS CONTAGIADAS Y CONTACTOS ESTRECHOS:

Hemos solicitado datos acumulados de contagios desde el principio de la pandemia. Se nos facilitan con cuentagotas, lo que no permite realizar nuestra labor sindical de seguimiento.

PROTOCOLOS: Hemos insistido en la aplicación de los criterios “marcados por las autoridades sanitarias” sobre contactos estrechos, porque mantenemos que los compañeros y compañeras que trabajan más cerca de una persona contagiada son contactos estrechos y porque compañeros y compañeras de áreas donde alguna persona ha resultado positiva nos trasladáis que no se están cumpliendo estas medidas como cuarentena, seguimiento, PCR, limpieza exhaustiva de las zonas donde haya podido estar la persona contagiada, etc.

VALORACIONES DEL PERSONAL SENSIBLE: Respecto a las quejas sobre las valoraciones deficientes de Quirón Prevención, seguimos en el mismo punto que hace más de un mes. Una vez más, hemos solicitado una reunión con este proveedor para que explique los criterios que aplica en las valoraciones de personal sensible frente al Covid.

MEDIDAS HIGIÉNICAS: Hemos solicitado recordatorios periódicos de medidas antiCovid, insistiendo en la necesidad del control y respeto exhaustivo de aforos en zonas comunes como ascensores, vendings, salas de reuniones o cafetería.

VENTILACIÓN DE ESPACIOS: Hemos vuelto a solicitar protocolos claros de ventilación y que se informe suficiente y adecuadamente a todas las personas trabajadoras sobre la forma de proceder.

RIESGOS PSICOSOCIALES: En cada CSSL intentamos retomar el tratamiento de los riesgos psicosociales que se han quedado en una encuesta del año 2018, con datos muy desfavorables en varias áreas. Reclamamos un informe detallado de las medidas que la Empresa haya puesto en marcha a la vista de estos malos resultados.

Una vez más nos topamos con una información escasa y vacía de contenido.

Desde la Sección Sindical de CCOO vemos poca predisposición por parte del SP en poner solución a temas prioritarios y que afectan a la salud de las personas trabajadoras de Caser, aunque no dejaremos de luchar en todo lo que atañe al bienestar de nuestros compañeros y compañeras. Enfrente nos encontramos con una representación de la empresa falta de colaboración, diálogo ni espíritu negociador para desarrollar las propuestas que venimos realizando en todas las reuniones.

Desde la Sección Sindical de CCOO trabajamos para todos y todas.

Si tienes cualquier duda, contacta con nosotras en ccooss@caser.es

