

Si tienes cualquier duda, contacta con nosotras en ccooss@caser.es



CSS: Tu salud SI NOS importa

El pasado 18 de marzo, se reunió por primera vez en 2021, el CSS de Madrid, para debatir asuntos como los reconocimientos médicos del 2020, el simulacro de evacuación, el uso incorrecto de asientos en las lanzaderas – las personas se sientan juntas no respetando la distancia -, la falta concienciación de personas que utilizan en reiteradas ocasiones salas de reuniones o despachos sin mascarilla ni distancia social, las acumulaciones en el comedor a la hora del desayuno, etc.

Los temas son muchos y los foros tan escasos, que parte de estas cuestiones fueron a una segunda sesión el 30 de marzo.

En CCOO, aportamos propuestas como:

- ⇒ Elaboración de un **protocolo de ventilación** del edificio.
- ⇒ Reparto de **mascarillas FP2 en lugar de quirúrgicas** para las personas trabajadoras en contacto con personal externo.
- ⇒ Mejora de la **cartelería de las salas de reuniones** para garantizar la higiene de las mismas durante toda la jornada.
- ⇒ Reparaciones y actualizaciones de la **planta -2 del garaje**.
- ⇒ Revisión del **estado del material ergonómico** que utilizamos a diario en nuestros puestos de trabajo.
- ⇒ Seguimiento de las **valoraciones de Quirón Prevención al personal sensible** que se reincorpora al trabajo presencial.
- ⇒ Elaboración de un **Plan de Formación en Salud Laboral**, acorde a una empresa de estas dimensiones y actualizado, que vaya más allá de la Escuela de Espalda o los Talleres de Voz.
- ⇒ Revisión, actualización, información y publicitación a toda la plantilla del **Plan de Prevención**.
- ⇒ Estudio de nuevas alternativas a la **movilidad de las personas trabajadoras, para prevenir los accidentes in itinere**, cuyas cifras son las más elevadas en la estadística de accidentabilidad de Caser.
- ⇒ Retomar finalmente la **Evaluación de Riesgos Psicosociales**, con la encuesta más reciente realizada en el 2018, que, si ya en su momento arrojó unos datos realmente preocupantes, seguramente se han visto agravados por la pandemia y que no pueden ignorarse por más tiempo.

La falta de talante negociador del SP, es evidente y la desgana para llegar a soluciones está patente en todas las reuniones. Pero la representación de CCOO en el CSS no va a dejar de hacer su trabajo, por ello, hemos presentado informes relativos a las deficiencias observadas en la Memoria de actividades Preventivas del 2020 y nuevas propuestas para las Actividades Preventivas del 2021, parte de ellas desestimadas en la reunión y otra parte sin respuesta.

Desde CCOO creemos que una empresa europea como Caser, debería ir más allá de los mínimos marcados por la normativa y destacar por iniciativas emprendedoras en temas tan importantes como la salud de las personas trabajadoras.