

## 26 de Enero: CCOO exigirá en el Observatorio sectorial de Seguros medidas suficientes y consolidadas para compensar la inflación

Como ya recordaréis (<https://www.ccoo-servicios.es/html/56153.html>), el pasado 14/11/2022 desde CCOO reclamamos formalmente la convocatoria del Observatorio sectorial del Convenio de Seguros y Mutuas, con el objetivo de abordar un diagnóstico compartido de la situación que se traduzca en **nuevos compromisos en forma de mecanismos compensatorios que palien el impacto ya conocido de la inflación para las plantillas**, que no se está viendo cubierto con carácter general de forma suficiente con las cuantías abonadas a nivel de empresa, por pacto o decisión unilateral.

Atendiendo a dicha reclamación, se ha convocado el Observatorio para el próximo día 26, precedido por Comisión Mixta para la aplicación de las subidas pactadas de tablas el próximo día 23.

**Un precedente directo: CCOO consigue en Banca y Cajas Rurales el 4,5% en tablas para 2023, por encima del 1,25% y el 1% pactados en su momento.** Los pasados días 30/11 y 20/12 respectivamente, CCOO consiguió acuerdos en los convenios de Banca y Cajas Rurales, vigentes hasta el 31/12/2023 y con subidas salariales pactadas en su momento para 2023 del 1,25% y del 1%, aumentando al 4,5% la subida salarial para 2023 como compensación por la inflación de 2021, además de emplazarnos a seguir negociando una vez se confirmase el IPC de 2022. En el convenio de Ahorro estamos pendientes de una nueva convocatoria del Observatorio con la misma reivindicación.

**Tanto en una como en otra convocatoria, desde CCOO vamos a exigir medidas compensatorias de la inflación que no se limiten a meros pagos puntuales y no consolidados, sino que se trasladen a las tablas salariales del Convenio.** Como ya explicamos, el diferencial positivo que conseguimos en el anterior convenio de la suma de incrementos sobre la suma de IPCs finales **2016-2020** (7,2%.vs.4,2%), **se ha visto completamente absorbido y ha pasado a negativo en 2021**, donde el incremento pactado del 1% ha quedado 5,5 puntos por debajo del IPC final (6,5%), agravándose en 2022 con un IPC final del 5,8% (más de 4 puntos por encima del incremento pactado, **1,44%** tras correcciones). Además, las previsiones de crecimiento muy moderado del PIB para 2023 y 2024 nos orientan a incrementos de convenio entre el 1% y el 1,5%, por debajo de las previsiones de IPC.

Tal Y como se refleja en algunos medios (por ejemplo, ver el siguiente enlace <https://www.lainformacion.com/empresas/seguro-se-debate-entre-reabrir-convenio-o-dar-pagas-compensatorias/2879446/>) las empresas del sector deben empezar a ser conscientes de que **esta situación no se resuelve con pagos discrecionales, sino abriendo un proceso compartido de análisis, reflexión y negociación, que lleve a pactar subidas en tablas por encima de las inicialmente pactadas. Así lo estamos exigiendo y lo vamos a exigir desde CCOO.**

Línea Directa abonará una paga en enero

### Los seguros se debaten entre reabrir el convenio o dar pagas compensatorias

Sindicatos se reunirán con Unespa el próximo 26 de enero. Entretanto, las grandes aseguradoras están haciendo pagos extraordinarios a sus trabajadores para aliviar las tensiones inflacionistas actuales.

- Sindicatos y CECA ajustarán la subida salarial al IPC con CaixaBank a la cabeza
- Las cajas rurales pactan una subida de salarios del 4,5% para el próximo año

