

Con motivo del 28 de abril, Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo, desde CCOO queremos poner el foco en una problemática que sigue afectando de manera directa a la plantilla de Helvetia Caser: La **sobrecarga de trabajo** y la ausencia de medidas eficaces para afrontarla.

En los últimos meses, las personas trabajadoras están soportando **sobrecargas de trabajo prolongadas en el tiempo**, lo que está derivando en un deterioro evidente de su salud, tanto física como psicológica.

La empresa ha manifestado ser consciente de esta problemática. Sin embargo, **no se están adoptando medidas claras, eficaces ni con la urgencia que la situación requiere**, lo que agrava el riesgo y prolonga innecesariamente sus efectos.

Desde CCOO consideramos imprescindible actuar de manera inmediata. La empresa debe **poner el foco en la plantilla, priorizando su salud y evitando que las condiciones actuales sigan provocando enfermedad y desgaste**.

Por ello, **instamos a la empresa a realizar una evaluación de riesgos psicosociales**, que permita identificar de forma objetiva las causas de esta sobrecarga y dimensionar el impacto real que está sufriendo la plantilla.

Esta evaluación debe ser el punto de partida para la implantación de medidas preventivas concretas, consensuadas y orientadas a garantizar un entorno de trabajo seguro, saludable y sostenible.

En una fecha tan significativa como hoy, recordamos **que la salud laboral es un derecho fundamental**, y su protección debe ser una prioridad real y efectiva, no solo una declaración de intenciones.

CCOO seguirá trabajando y vigilante para que se adopten las medidas necesarias que protejan la salud y la dignidad de todas las personas trabajadoras.

**Porque sin salud, no hay trabajo digno.**

