

## Seguimos apostando por la prevención

El pasado 12 de abril se reunió el CSS de Madrid por primera vez en este año 2024, iniciando una nueva etapa con un nuevo Técnico de Prevención y nuevos delegados de prevención.

Desde CCOO hemos expresado nuestra preocupación por el retraso en la gestión de algunas cuestiones que llevamos reivindicando desde hace años, como son el cambio de las **dobles pantallas**, el tratamiento de **residuos**, un **plan de movilidad** adecuado a las dimensiones de este centro de trabajo o el fomento de **hábitos saludables** que reviertan los preocupantes datos de salud que arrojan los reconocimientos médicos.

Sin dejar de reconocer la importancia de estos temas, desde CCOO insistimos en la importancia de dar celeridad a la continuidad del proceso de **evaluación de riesgos psicosociales**, reconociendo el SPM la relevancia de agilizar este tema y comenzar a aportar e implantar medidas que puedan solucionar los resultados de la última encuesta. CCOO en Caser se pone a disposición del nuevo SPM para apoyar y trabajar codo a codo en la misma dirección, sin dejar de realizar una vigilancia en el cumplimiento de la normativa en PRL. Por ello, además de lo planteado en la reunión, hemos hecho llegar al SPM, para su estudio, las siguientes propuestas a aplicar a toda la plantilla de Caser Grupo Helvetia, relacionadas muchas de ellas, con la **salud mental** y el **bienestar emocional**:

1. **Creación de un Comité Empresa-RLT, que gestione problemáticas y denuncias de situaciones complejas que afecten a la salud mental de las personas trabajadoras.**
2. **Acceso a profesionales relacionados con la salud mental, igual que se accede al servicio médico.**
3. **Formaciones para los y las trabajadoras en materia de salud mental y, sobre todo, para aquellas personas responsables con plantilla a su cargo, encaminadas a la cultura del bienestar psicológico/mental.**
4. **Realizar evaluaciones de riesgos y acciones preventivas desde la perspectiva de género.**
5. **Mejoras en la implantación del teletrabajo en beneficio no sólo de la conciliación sino del bienestar mental de las personas trabajadoras.**

Todo lo expuesto anteriormente enlaza con las reivindicaciones del próximo **28 de abril, Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo** y en la prioridad de controlar que se garantice el **derecho a entornos de trabajo seguros y saludables**.

En 2023 se han producido **624.911 accidentes de trabajo con baja y 721 muertes por el mero hecho de ir a trabajar**, como los accidentes cardiovasculares, directamente vinculados con las condiciones de trabajo y con la calidad de la prevención que se hace en las empresas.

**Por tanto, un año más, desde la Sección Sindical de CCOO en Caser vamos a seguir trabajando por reforzar la prevención en los riesgos psicosociales, incluyendo los desórdenes mentales, integrando la perspectiva de género y eliminando las desigualdades.**

**En CCOO estamos comprometidas y comprometidos contigo y tus derechos**

**Si tienes cualquier duda, contacta con nosotras en [ccooss@caser.es](mailto:ccooss@caser.es)**