

# CCOO PROPONE MEDIDAS AL II PLAN DE IGUALDAD EN CASER

Nos encontramos ya en la [fase 3](#) de la negociación del II Plan de Igualdad en Caser y CCOO ha presentado, su propuesta de medidas a incluir:

- Publicación de vacantes y prioridad en la contratación.
- Información por escrito a la persona candidata no seleccionada de los motivos de rechazo y puntos de mejora para futuras vacantes.
- Análisis de las Evaluaciones de desempeño.
- Medidas para incrementar el número de mujeres especialmente en niveles 1 a 4 y un objetivo en cifras, del incremento de mujeres en estos niveles.
- Seguimiento de las promociones de personas acogidas a medidas de conciliación para asegurar que este no sea un obstáculo.

Para CCOO, es prioritario, que ante la contratación externa se priorice la oportunidad que las vacantes puedan suponer internamente para la plantilla a través de la PROMOCIÓN.

- Realizar un catálogo de todos los puestos según las tareas y funciones existentes en cada momento en la empresa, indicando descripción, perfil profesional, formación, experiencia, responsabilidad requerida.
- Creación de registros sobre todo lo anterior, con el seguimiento y evaluación de la Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad.
- Facilitar una formación adicional a la formación obligatoria, dentro de la jornada laboral.

Para CCOO, la transparencia en los procesos debe ser el principio por el que se rijan las relaciones laborales que garanticen la igualdad de oportunidades.

- Flexibilizar el uso del permiso por enfermedad grave, intervención quirúrgica y hospitalización en días alternos y/o jornadas parciales.
- Incorporación paulatina tras una baja de larga duración por enfermedad grave.
- Permisos para estudios.
- Mecanismos para amortiguar el impacto económico del uso de medidas de conciliación.
- Ampliación de medidas de conciliación bajo la perspectiva de la variedad de los tipos de familias existentes; cuidado de menores, mayores, personas dependientes con o sin discapacidad.

Para CCOO, es fundamental que existan fórmulas REALES para conciliar vida personal, familiar y laboral que no impacten negativamente en el desarrollo personal y profesional de las personas trabajadoras.

En la plataforma presentada por CCOO, se desarrollan además otras medidas como formaciones en igualdad para concienciar y sensibilizar a los equipos, la elaboración de un protocolo eficaz para la prevención y tratamiento del acoso sexual y por razón de sexo y medidas prácticas para las mujeres víctimas de violencia machista.

Para CCOO, con este Plan de Igualdad se presenta una clara oportunidad para poner en marcha un plan de acción integral que responda a las necesidades en materia de igualdad por lo que además exigimos a Caser Grupo Helvetia, avances significativos y de calado, para una empresa de este tiempo.